



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน

พ.ศ.๒๕๕๓

.....

โดยเป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน เพื่อให้เป็นไปอย่างมีระบบ ได้มาตรฐาน และมีความเหมาะสมที่จะปฏิบัติงานต่อไป

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับข้อ ๒๑ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๕๑ และมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ในคราวประชุมครั้งที่ ๓๔(๘/๒๕๕๓) เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๕๓ จึงให้ออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน พ.ศ.๒๕๕๓”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

“หน่วยงาน” หมายความว่า สถาบัน สำนัก ศูนย์ ส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ และกอง ส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง

“ก.บ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการประเมินการต่อสัญญาจ้าง

ข้อ ๔ ให้หลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศฉบับนี้ เป็นหลักเกณฑ์กลางที่กำหนดมาตรฐานขั้นต่ำสำหรับใช้ในการพิจารณาประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน ในกรณีที่หน่วยงานใดประสงค์จะกำหนดหลักเกณฑ์ในการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้างปฏิบัติงานให้แตกต่าง และมี

มาตรฐานเทียบเท่าหรือสูงกว่าที่กำหนดในประกาศนี้ ให้สามารถกระทำได้เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับประกาศฉบับนี้ โดยให้นำเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.บ.ม. ก่อน

ข้อ ๕ ให้มีการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน โดยมีขั้นตอนและวิธีการประเมิน ดังนี้

๕.๑ เมื่อมหาวิทยาลัยได้ทำสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุนแล้ว ให้มหาวิทยาลัยแจ้งให้พนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุนแต่ละรายทราบถึงหลักเกณฑ์และวิธีการในการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้าง

๕.๒ ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการต่อสัญญาจ้างของหน่วยงาน ซึ่งมีองค์ประกอบ ดังนี้

๕.๒.๑ คณบดี/ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์ ส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ เป็นประธานกรรมการ

๕.๒.๒ ผู้อำนวยการกอง/หัวหน้าสำนักงานเลขานุการคณะ สำนัก สถาบัน เป็นกรรมการ

๕.๒.๓ ผู้แทนบุคลากรสายสนับสนุนในหน่วยงานที่ผู้ขอรับการประเมินสังกัด จำนวน ๑ คน โดยมาจากการแนะนำของประธานกรรมการ เป็นกรรมการ

๕.๒.๔ หัวหน้างาน/ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นของผู้ขอรับการประเมินเป็นกรรมการและเลขานุการ

ในกรณีที่องค์ประกอบตาม ๕.๒.๔ ไม่มีหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้แต่งตั้งจากบุคลากรสายสนับสนุนในหน่วยงานที่ผู้ขอรับการประเมินสังกัด โดยการแนะนำของประธานกรรมการ

ข้อ ๖ ระยะเวลาในการต่อสัญญาจ้าง แบ่งออกเป็น ๕ ระยะ ดังนี้

๖.๑ ระยะที่ ๑ มีอายุสัญญาจ้าง ๓ ปี

๖.๒ ระยะที่ ๒ มีอายุสัญญาจ้าง ๓ ปี

๖.๓ ระยะที่ ๓ มีอายุสัญญาจ้าง ๕ ปี

๖.๔ ระยะที่ ๔ มีอายุสัญญาจ้าง ๗ ปี

๖.๕ ระยะที่ ๕ มีอายุสัญญาจ้างจนถึงอายุครบ ๖๐ ปี

ข้อ ๗ ผู้สมควรได้รับการต่อสัญญาจ้าง จะต้องผ่านเกณฑ์ ดังนี้

๗.๑ การต่อสัญญาจ้างระยะที่ ๒

๗.๑.๑ ปฏิบัติงานในการจ้างระยะที่ ๑ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๗.๑.๒ มีเพิ่มสะสมงาน

๗.๑.๓ มีเพิ่มบันทึกสมรรถนะ

๗.๑.๔ มีการพัฒนาตนเองด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และด้านอื่นที่เกี่ยวข้อง

กับงานที่ตนเองรับผิดชอบ

๗.๒ การต่อสัญญาจ้างระยะที่ ๓

๗.๒.๑ ปฏิบัติงานในการจ้างระยะที่ ๒ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๗.๒.๒ มีคู่มือปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่า ๒ เรื่อง

๗.๒.๓ มีเพิ่มสะสมงาน

๗.๒.๔ มีเพิ่มบันทึกสมรรถนะ

๗.๒.๕ มีการพัฒนาตนเองด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และด้านอื่นที่เกี่ยวข้อง

กับงานที่ตนเองรับผิดชอบ

๗.๓ การต่อสัญญาจ้างระยะที่ ๔

๗.๓.๑ ปฏิบัติงานในการจ้างระยะที่ ๓ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี

๗.๓.๒ มีคู่มือปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่า ๕ เรื่อง

๗.๓.๓ มีเพิ่มสะสมงาน

๗.๓.๔ มีเพิ่มบันทึกสมรรถนะ

๗.๓.๕ มีการพัฒนาตนเองด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และด้านอื่นที่เกี่ยวข้อง

กับงานที่ตนเองรับผิดชอบ

๗.๔ การต่อสัญญาจ้างระยะที่ ๕

๗.๔.๑ ปฏิบัติงานในการจ้างระยะที่ ๔ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๗ ปี

๗.๔.๒ มีคู่มือปฏิบัติงานครบทุกภาระงานที่รับผิดชอบ

๗.๔.๓ มีงานวิจัยไม่ต่ำกว่า ๑ เรื่อง หรือ ก.บ.ม. พิจารณาเห็นว่าเป็นผลงาน

ที่เทียบเคียงงานวิจัยได้

๗.๔.๔ มีเพิ่มสะสมงาน

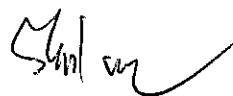
๗.๔.๕ มีเพิ่มบันทึกสมรรถนะ

๗.๔.๖ มีการพัฒนาตนเองด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และด้านอื่นที่เกี่ยวข้อง

กับงานที่ตนเองรับผิดชอบ

ข้อ ๘ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้ ก.บ.ม. เป็นผู้วินิจฉัยพิจารณาตีความและวินิจฉัย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๕๓



(นายสว่าง ภูพัฒน์วิบูลย์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม