



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเพิ่มค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ.๒๕๕๕

เพื่อให้การเพิ่มค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส และยุติธรรม

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๕๑ ประกอบกับข้อ ๒๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๕๑ และมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ในคราวประชุมครั้งที่ ๔๖(๕/๒๕๕๕) เมื่อวันที่ ๑๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๕๕ จึงให้ออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเพิ่มค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๕๕ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๙ แห่งประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเพิ่มค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน
“ข้อ ๙ พนักงานมหาวิทยาลัยที่จะได้รับการพิจารณาเพิ่มค่าจ้างต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

๙.๑ ได้รับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๘ เดือน

๙.๒ ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติงาน

๙.๓ ต้องไม่ขาดงาน อันมิใช่เป็นเพราะเหตุสุดวิสัย หรือไม่ลาเกินสิทธิการลาในประเภทต่างๆ ตามประกาศมหาวิทยาลัยกำหนด

๙.๔ ไม่มาปฏิบัติงานสายเกินจำนวน ๙ ครั้ง ต่อรอบการประเมินโดยไม่มีเหตุอันสมควร

๙.๕ พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับอนุญาตให้ลาศึกษาในประเทศ หรือศึกษาฝึกอบรม ดูงาน ณ ต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติไม่น้อยกว่า ๔ เดือน ยกเว้นสาขาวิชาที่สอดคล้องกับความต้องการของประเทศ

๙.๖ พนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ที่บรรจุในระดับปริญญาโท ยกเว้นผู้ที่กำลังศึกษาในระดับปริญญาเอก จะต้องส่งผลการสอบภาษาอังกฤษจากสถาบันที่มหาวิทยาลัยรับรอง”

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจตีความและวินิจฉัย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ กันยายน พ.ศ.๒๕๕๕

(นายสว่าง ภูพัฒน์วิบูลย์)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม