

การประชุมชี้แจงสาระสำคัญของประกาศ คพร.

เรื่อง

หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการสรรหาและ
การเลือกสรรพนักงานราชการ และแบบสัญญาจ้างของ
พนักงานราชการ พ.ศ. 2552

HRF

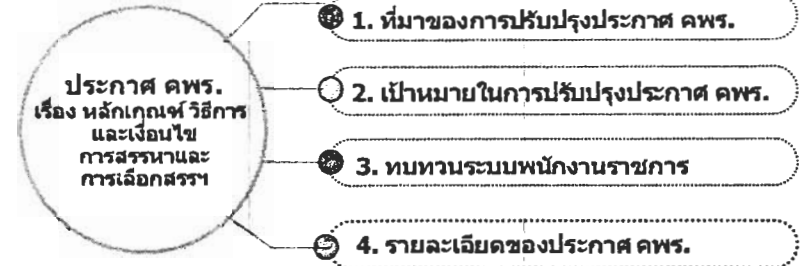
คำตอบแทนและสิทธิประโยชน์ (ฉบับที่ 7) พ.ศ. 2552

วันที่ 17 - 18 กันยายน 2552



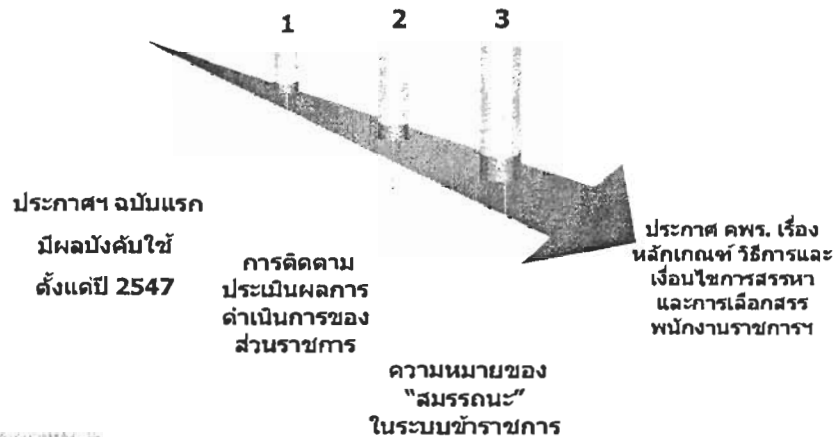
สาระสำคัญของประกาศ คพร. เรื่อง

หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการสรรหาและการเลือกสรร
พนักงานราชการ และแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ พ.ศ. 2552



2

ที่มาของการปรับปรุงประกาศ คพร. เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไข การสรรหาและการเลือกสรรพนักงานราชการ และแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ พ.ศ. 2552



3

เป้าหมายในการปรับปรุงประกาศ คพร. เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไข การสรรหาและการเลือกสรรพนักงานราชการ

เป้าหมาย



เน้น ให้ส่วนราชการ
สามารถดำเนินการได้
อย่างยืดหยุ่น
และคล่องตัว ภายใต้อำนาจ
หลักการและเจตนารมณ์
ของการมีพนักงานราชการ



4

ԲՅՈՒՄՆԵՐԵՐՈՒՆԿՆԵՐ •

ԲՅՈՒՄՆԵՐԵՐՈՒՆԿՆԵՐ (Շ)



ՀԱՄԹՈՒՆԵՐԵՐՈՒՆԿՆԵՐ •

ՀԱՄԹՈՒՄԵՐԵՐՈՒՆԿՆԵՐ •

ՄԻՇԿՆԵՐՈՒՆԿՆԵՐ •

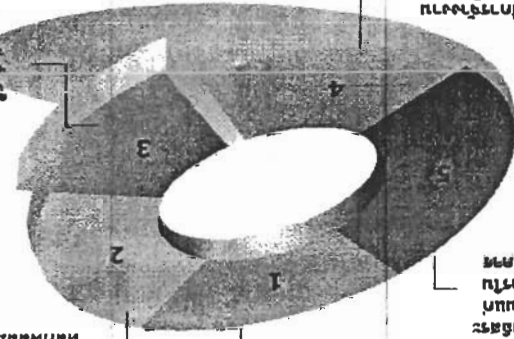
ՄԵՐՄԻՆԵՐՈՒՆԿՆԵՐ •

ՏԵՄԵՐՈՒՆԿՆԵՐ •

ՄԻՇԿՆԵՐՈՒՆԿՆԵՐ (Ի)

ՏԵՄԵՐՈՒՆԿՆԵՐԻ ԱՇԽԱՏԱՆԿՈՒՄԻ ԲԵՐՈՒՄԻ ԿՈՄՊԼԵՔՍԻՆ

ՄԻՇԿՆԵՐՈՒՆԿՆԵՐԻ ՄԵՐՄԻՆԵՐՈՒՆԿՆԵՐԻ ԱՇԽԱՏԱՆԿՈՒՄԻ ԿՈՄՊԼԵՔՍԻՆ - ԼԵՐԱՍՏՐՈՒՄ



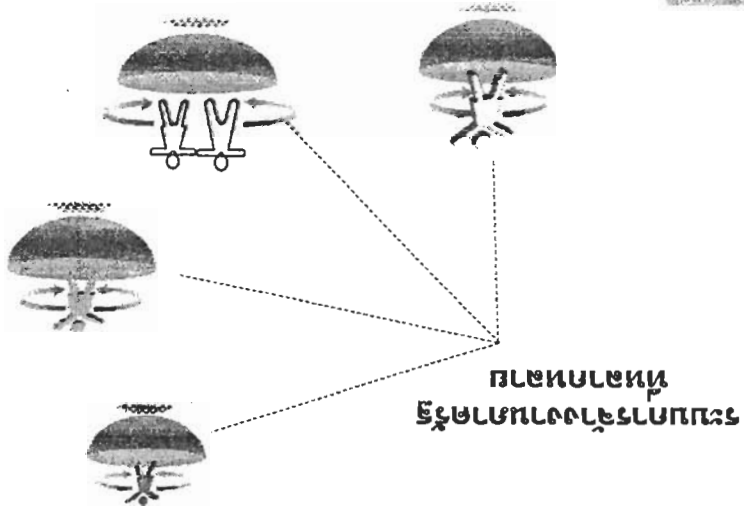
ՄԻՇԿՆԵՐՈՒՆԿՆԵՐԻ ԱՇԽԱՏԱՆԿՈՒՄԻ ԿՈՄՊԼԵՔՍԻՆԻ ԱՇԽԱՏԱՆԿՈՒՄԻ ԿՈՄՊԼԵՔՍԻՆԻ

ՄԻՇԿՆԵՐՈՒՆԿՆԵՐԻ ԱՇԽԱՏԱՆԿՈՒՄԻ ԿՈՄՊԼԵՔՍԻՆԻ ԱՇԽԱՏԱՆԿՈՒՄԻ ԿՈՄՊԼԵՔՍԻՆԻ

ՄԻՇԿՆԵՐՈՒՆԿՆԵՐԻ ԱՇԽԱՏԱՆԿՈՒՄԻ ԿՈՄՊԼԵՔՍԻՆԻ ԱՇԽԱՏԱՆԿՈՒՄԻ ԿՈՄՊԼԵՔՍԻՆԻ

ՄԻՇԿՆԵՐՈՒՆԿՆԵՐԻ ԱՇԽԱՏԱՆԿՈՒՄԻ ԿՈՄՊԼԵՔՍԻՆԻ ԱՇԽԱՏԱՆԿՈՒՄԻ ԿՈՄՊԼԵՔՍԻՆԻ

ՏԵՄԵՐՈՒՆԿՆԵՐԻ ԱՇԽԱՏԱՆԿՈՒՄԻ ԿՈՄՊԼԵՔՍԻՆԻ



ՄԻՇԿՆԵՐՈՒՆԿՆԵՐԻ ԱՇԽԱՏԱՆԿՈՒՄԻ ԿՈՄՊԼԵՔՍԻՆԻ

ՏԵՄԵՐՈՒՆԿՆԵՐԻ ԱՇԽԱՏԱՆԿՈՒՄԻ ԿՈՄՊԼԵՔՍԻՆԻ

ՄԻՇԿՆԵՐՈՒՆԿՆԵՐԻ ԱՇԽԱՏԱՆԿՈՒՄԻ ԿՈՄՊԼԵՔՍԻՆԻ

ՄԻՇԿՆԵՐՈՒՆԿՆԵՐԻ ԱՇԽԱՏԱՆԿՈՒՄԻ ԿՈՄՊԼԵՔՍԻՆԻ

ՄԻՇԿՆԵՐՈՒՆԿՆԵՐԻ ԱՇԽԱՏԱՆԿՈՒՄԻ ԿՈՄՊԼԵՔՍԻՆԻ

ՄԻՇԿՆԵՐՈՒՆԿՆԵՐԻ ԱՇԽԱՏԱՆԿՈՒՄԻ ԿՈՄՊԼԵՔՍԻՆԻ

ՄԻՇԿՆԵՐՈՒՆԿՆԵՐԻ ԱՇԽԱՏԱՆԿՈՒՄԻ ԿՈՄՊԼԵՔՍԻՆԻ

ՄԻՇԿՆԵՐՈՒՆԿՆԵՐԻ ԱՇԽԱՏԱՆԿՈՒՄԻ ԿՈՄՊԼԵՔՍԻՆԻ

ՏԵՄԵՐՈՒՆԿՆԵՐԻ ԱՇԽԱՏԱՆԿՈՒՄԻ ԿՈՄՊԼԵՔՍԻՆԻ

ภาพรวมในการปรับปรุงประกาศ คพร. เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการฯ



ความหมาย

ความหมายของสมรรถนะ



ช่องทาง
แพร์ชา

เพิ่มช่องทางแพร์ชา



ข้อกำหนด/
แนวปฏิบัติ

ปรับเปลี่ยนข้อกำหนด หรือแนวปฏิบัติ :
ระยะเวลาการรับสมัคร อาวุฒยี่ องค์ประกอบของ
คณะกรรมการ การใช้บัญชีระหว่างส่วนราชการ

สาระสำคัญของประกาศ คพร. เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการฯ

ข้อ 1 ชื่อประกาศ

ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง
หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการสรรหาและ
การเลือกสรรพนักงานราชการ
และแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ
พ.ศ. 2552

สาระสำคัญของประกาศ คพร. เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการฯ (ต่อ)

ข้อ 3 ความหมาย

การสรรหา

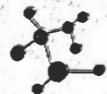
การเสาะแสวงหาบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ และคุณสมบัติอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ส่วนราชการกำหนดจำนวนหนึ่งเพื่อที่จะทำการเลือกสรร

การเลือกสรร

การพิจารณาบุคคลที่ได้ทำการสรรหาทั้งหมด และทำการคัดเลือกโดยวิธีใดก็ได้บุคคลที่เหมาะสมที่สุด

คณะกรรมการ

คณะกรรมการดำเนินการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร



สาระสำคัญของประกาศ คพร. เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการฯ (ต่อ)

ข้อ 4 หลักการสำคัญ

การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานราชการให้คำนึงถึงความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะ ความเท่าเทียมในโอกาส และ ประโยชน์ของทางราชการ เป็นสำคัญ และด้วยกระบวนการที่ได้มาตรฐาน ยุติธรรม และโปร่งใส เพื่อรองรับการตรวจสอบตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ឧបសគ្គប្រធានក្រុម
របស់រដ្ឋបាល ឧស្សាហកម្ម រ៉ែ និងថាមពលអនាម័យ និងសុខាភិបាល
ក្រុងភ្នំពេញ ក្រសួងឧស្សាហកម្ម រ៉ែ និងថាមពល
របស់រដ្ឋបាល ឧស្សាហកម្ម រ៉ែ និងថាមពល
សម្រាប់ការងាររបស់រដ្ឋបាល ឧស្សាហកម្ម រ៉ែ និងថាមពល (១)

ក្រសួងព្រៃឈើ និងស្ថាប័ន
ជាតិព្រៃឈើ និងស្ថាប័នជាតិព្រៃឈើ (៥)

ទីស្នាក់ការកណ្តាលនៃគណៈកម្មាធិការ
ជាតិស្រុក របស់រដ្ឋបាល ឧស្សាហកម្ម រ៉ែ និងថាមពល
សម្រាប់ ក្រសួងព្រៃឈើ និងស្ថាប័នជាតិព្រៃឈើ (៦)

: មកលេខស្រុកស្រុក

(៣) របស់រដ្ឋបាលក្រសួងព្រៃឈើ និងស្ថាប័នជាតិព្រៃឈើ ១ ខែ

ក្រសួងព្រៃឈើ និងស្ថាប័ន

(៣) ក្រសួងព្រៃឈើ និងស្ថាប័នជាតិព្រៃឈើ
សម្រាប់ ១ខែ រ.ម ឬលើសពី ១ខែ រ.ម

ស្ថាប័ន ៥ ក្រសួងព្រៃឈើ និងស្ថាប័ន

ក្រសួងព្រៃឈើ និងស្ថាប័នជាតិព្រៃឈើ (៥)

ក្រសួងព្រៃឈើ និងស្ថាប័នជាតិព្រៃឈើ
សម្រាប់ ១ខែ រ.ម ឬលើសពី ១ខែ រ.ម (២)

: មកលេខស្រុកស្រុក

(៣) របស់រដ្ឋបាលក្រសួងព្រៃឈើ និងស្ថាប័នជាតិព្រៃឈើ ១ ខែ

ក្រសួងព្រៃឈើ និងស្ថាប័ន

(៣) ក្រសួងព្រៃឈើ និងស្ថាប័នជាតិព្រៃឈើ
សម្រាប់ ១ខែ រ.ម ឬលើសពី ១ខែ រ.ម

សម្រាប់ការងាររបស់រដ្ឋបាល ៥ ក្រសួងព្រៃឈើ និងស្ថាប័ន

ក្រសួងព្រៃឈើ និងស្ថាប័ន

ក្រសួងព្រៃឈើ និងស្ថាប័នជាតិព្រៃឈើ
សម្រាប់ ១ខែ រ.ម ឬលើសពី ១ខែ រ.ម

ក្រសួងព្រៃឈើ និងស្ថាប័នជាតិព្រៃឈើ

ក្រសួងព្រៃឈើ និងស្ថាប័នជាតិព្រៃឈើ

ក្រសួងព្រៃឈើ និងស្ថាប័នជាតិព្រៃឈើ

ក្រសួងព្រៃឈើ និងស្ថាប័នជាតិព្រៃឈើ (៧)

របស់រដ្ឋបាលក្រសួងព្រៃឈើ និងស្ថាប័នជាតិព្រៃឈើ ១ ខែ

ក្រសួងព្រៃឈើ និងស្ថាប័ន

(៣) ក្រសួងព្រៃឈើ និងស្ថាប័នជាតិព្រៃឈើ
សម្រាប់ ១ខែ រ.ម ឬលើសពី ១ខែ រ.ម

១ ២ ៣ ៤ ៥ ៦ ៧ ៨ ៩ ១០ ១១ ១២ ១៣ ១៤ ១៥ ១៦ ១៧ ១៨ ១៩ ២០ ២១ ២២ ២៣ ២៤ ២៥ ២៦ ២៧ ២៨ ២៩ ៣០ ៣១ ៣២ ៣៣ ៣៤ ៣៥ ៣៦ ៣៧ ៣៨ ៣៩ ៤០ ៤១ ៤២ ៤៣ ៤៤ ៤៥ ៤៦ ៤៧ ៤៨ ៤៩ ៥០ ៥១ ៥២ ៥៣ ៥៤ ៥៥ ៥៦ ៥៧ ៥៨ ៥៩ ៦០ ៦១ ៦២ ៦៣ ៦៤ ៦៥ ៦៦ ៦៧ ៦៨ ៦៩ ៧០ ៧១ ៧២ ៧៣ ៧៤ ៧៥ ៧៦ ៧៧ ៧៨ ៧៩ ៨០ ៨១ ៨២ ៨៣ ៨៤ ៨៥ ៨៦ ៨៧ ៨៨ ៨៩ ៩០ ៩១ ៩២ ៩៣ ៩៤ ៩៥ ៩៦ ៩៧ ៩៨ ៩៩ ១០០

ក្រសួងព្រៃឈើ និងស្ថាប័ន
ក្រសួងព្រៃឈើ និងស្ថាប័នជាតិព្រៃឈើ



ក្រសួងព្រៃឈើ និងស្ថាប័ន

ក្រសួងព្រៃឈើ និងស្ថាប័ន

ក្រសួងព្រៃឈើ និងស្ថាប័ន

ក្រសួងព្រៃឈើ និងស្ថាប័ន (៨)

ក្រសួងព្រៃឈើ និងស្ថាប័ន

(៣) ក្រសួងព្រៃឈើ និងស្ថាប័នជាតិព្រៃឈើ
សម្រាប់ ១ខែ រ.ម ឬលើសពី ១ខែ រ.ម

สาระสำคัญของประกาศ คพร. เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการฯ (๓๑)

พนักงานราชการทั่วไป

ข้อ 6 หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการสรรหาและเลือกสรร (๓๑)

ส่วนราชการกำหนด :

- (7) เลือกประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่มีคะแนนเต็มมากที่สุดก่อน และประกาศผลผู้ผ่านการประเมินเฉพาะเรื่องนั้น เพื่อเข้ารับการประเมินในเรื่องที่เหลือต่อไปก็ได้
- (8) เกณฑ์การตัดสินตามความเหมาะสม และสอดคล้องกับตำแหน่งงาน

การดำเนินการตาม 1) ถึง 8) ส่วนราชการอาจให้คณะกรรมการพิจารณาเสนอหัวหน้าส่วนราชการลงนามในประกาศรับสมัครได้

สาระสำคัญของประกาศ คพร. เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการฯ (๓๑)

พนักงานราชการทั่วไป

ข้อ 7 การประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

เมื่อคณะกรรมการ ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว ให้รายงานผลการดำเนินการต่อหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร และดำเนินการจัดจ้างต่อไป

สาระสำคัญของประกาศ คพร. เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการฯ (๓๑)

พนักงานราชการทั่วไป

ข้อ 8 อายุบัญชี

- บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรมีอายุตามที่เห็นสมควร แต่ทั้งนี้ ต้องไม่เกิน 2 ปี นับแต่วันประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร และการจัดจ้างพนักงานราชการ ต้องเรียกมารายงานตัวและทำสัญญาจ้างภายในอายุบัญชี
- ในกรณีมีเหตุผลความจำเป็นที่จะจัดจ้างพนักงานราชการ ภายหลังจากบัญชีหมดอายุต้องเป็นกรณีที่ส่วนราชการได้ดำเนินการเรียกผู้ผ่านการเลือกสรรมารายงานตัวภายในระยะเวลาของอายุบัญชี และต้องทำสัญญาจ้างให้แล้วเสร็จภายใน 30 วัน นับจากวันที่บัญชีหมดอายุ

สาระสำคัญของประกาศ คพร. เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการฯ (๓๑)

พนักงานราชการทั่วไป

ข้อ 9 การใช้บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรในส่วนราชการเดียวกัน

ในกรณีที่บัญชีฯ ยังไม่หมดอายุ และมีตำแหน่งว่างเพิ่ม หัวหน้าส่วนราชการ อาจจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีดังกล่าวได้

ตำแหน่งว่างดังกล่าวต้องเป็นงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน และมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งอย่างเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน

1. ชื่อตำแหน่งเดียวกัน ให้จัดจ้างตามลำดับที่ที่สอบได้
2. ชื่อตำแหน่งอื่น ให้เป็นดุลพินิจของส่วนราชการที่จะจัดจ้างตามลำดับที่ หรือประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะเพิ่มเติมก็ได้

ในกรณีที่มีการประเมินเพิ่มเติม ให้แต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่ส่วนราชการกำหนดเพิ่มเติม ตามข้อ 6 (4) ถึง (8)

สาระสำคัญของประกาศ คพร. เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ (๓๑)

พนักงานราชการพิเศษ

ข้อ 11 หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการสรรหาและเลือกสรร (๓๑)



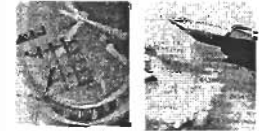
การเลือกสรร

- หัวหน้าส่วนราชการ/คณะกรรมการและผู้รับผิดชอบงาน/โครงการ เลือกสรรพนักงานราชการจากรายชื่อที่ได้ทำการสรรหามาตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเกณฑ์การตัดสินที่กำหนด

การเลือกสรรควรดำเนินการอย่างรอบคอบ เพื่อให้ได้บุคคลตามที่ส่วนราชการกำหนด

สาระสำคัญของประกาศ คพร. เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ (๓๑)

ข้อ 12 การจัดทำสัญญาจ้างพนักงานราชการ



ผู้ได้รับการสรรหาและเลือกสรรให้เป็นพนักงานราชการ จะต้องทำสัญญาจ้างตามแบบที่คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการกำหนดท้ายประกาศนี้

สาระสำคัญของประกาศ คพร. เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการฯ (๓๑)

ข้อ 13

ในกรณีที่มีการประกาศขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรพนักงานราชการ ตามประกาศ คพร. เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสรรหาและการเลือกสรรพนักงานราชการ และแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ ลงวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2547 แล้วในอ้ายบัญชีฯ นั้น มีระยะเวลาเท่าที่เหลืออยู่เดิมตามที่กำหนดไว้ในประกาศ คพร. เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสรรหาและการเลือกสรรพนักงานราชการ และแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ ลงวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2547

สาระสำคัญของประกาศ คพร. เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการฯ (๓๑)

ข้อ 13 วรรคสอง

การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการตามประกาศ คพร. เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสรรหาและการเลือกสรรพนักงานราชการ และแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ ลงวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2547 ก่อนวันที่ประกาศฉบับนี้ใช้บังคับ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสรรหาและการเลือกสรรพนักงานราชการตามประกาศดังกล่าวจนกว่าจะแล้วเสร็จ