

โครงการประชุมชี้แจง

เรื่อง การปรับระบบบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

๑. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคล
สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร
สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

๒. หลักการและเหตุผล

ตามมาตรา ๑๑ และมาตรา ๑๔(๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ได้บัญญัติให้มีคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) ซึ่งมีอำนาจหน้าที่ดำเนินการกำหนดมาตรฐานการบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาในเรื่องต่างๆ ตามที่กฎหมายกำหนด เพื่อให้สถาบันอุดมศึกษาของรัฐใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในเรื่องดังกล่าวได้อย่างเสมอภาคและสอดคล้องกับภารกิจ ประกอบกับมาตรา ๑๘ ได้บัญญัติประเภทตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และมาตรา ๘ ได้บัญญัติการให้ได้รับเงินเดือนตามบัญชีเงินเดือน และการให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งตามบัญชีเงินประจำตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง ซึ่งขณะนี้บางกรณียังคงใช้หลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนดสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญโดยอนุโลม

ต่อมา ได้มีการประกาศใช้พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๕๑ โดยมีเจตนารมณ์สำคัญประการหนึ่ง คือ การปรับระบบจำแนกตำแหน่งของข้าราชการพลเรือน จากเดิมที่ใช้ระบบจำแนกตำแหน่งที่มีมาตรฐานกลาง (ซี) ให้เป็นการจำแนกตำแหน่งตามกลุ่มลักษณะงาน ซึ่งมีการจำแนกกลุ่มตำแหน่งเป็น ๔ ประเภท (ประเภทบริหาร อำนวยการ วิชาการ และทั่วไป) หรือกล่าวกันว่า "ยกเลิกซี เปลี่ยนเป็นแท่ง" รวมทั้งให้มีการปรับปรุงระบบค่าตอบแทนจากเดิมซึ่งใช้บัญชีเงินเดือนเดียวกันสำหรับทุกลักษณะงานและเป็นบัญชีแบบขั้น เป็นการแยกบัญชีเงินเดือนพื้นฐานตามประเภทของกลุ่มตำแหน่ง/งาน และเป็นบัญชีเงินเดือนแบบช่วง (ขั้นต่ำ - ขั้นสูง) ซึ่งมีผลกระทบกับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่ใช้หลักเกณฑ์ ก.พ. โดยอนุโลม ประกอบกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ได้ใช้บังคับมาเป็นระยะเวลาหนึ่งแล้ว และควรปรับปรุงการกำหนดระบบตำแหน่ง และประเภทตำแหน่งให้เหมาะสมกับลักษณะงาน จึงได้มีพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งได้บัญญัติให้ปรับปรุงระบบตำแหน่งและประเภทตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้เหมาะสมกับลักษณะงาน และปรับปรุงอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง หรือตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนให้สอดคล้องกับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่ปรับปรุงใหม่ การได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี

บัดนี้คณะรัฐมนตรีได้มีมติในเรื่องดังกล่าว เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๓ ในการนี้ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา จึงเห็นสมควรจัดให้มีโครงการประชุมชี้แจง เรื่องการปรับระบบบริหารงานบุคคลข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อชี้แจงและสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับมติคณะรัฐมนตรี
๒. เพื่อชี้แจงและสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
๓. เพื่อชี้แจงและสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการปรับระบบบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

๔. วิธีดำเนินการ

๑. บรรยาย
๒. อภิปราย
๓. ตอบข้อซักถาม

๕. วัน เวลาและสถานที่

ดำเนินการจัดประชุม รวมทั้งสิ้น ๕ ครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ ๑ จัดประชุมชี้แจงสถาบันอุดมศึกษาทุกแห่งของรัฐ

วันที่ ๑๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๓ ณ ห้องมิราเคิลแกรนด์บอลรูม ชั้น ๔ โรงแรมมิราเคิลแกรนด์

ครั้งที่ ๒ จัดประชุมชี้แจงสถาบันอุดมศึกษากลุ่มภาคกลาง กลุ่มภาคตะวันออก และ กรุงเทพมหานคร

วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๓ ณ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ครั้งที่ ๓ จัดประชุมชี้แจงสถาบันอุดมศึกษากลุ่มภาคอีสาน

วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ ณ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ครั้งที่ ๔ จัดประชุมชี้แจงสถาบันอุดมศึกษากลุ่มภาคเหนือ

วันที่ ๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ ณ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ครั้งที่ ๕ จัดประชุมชี้แจงสถาบันอุดมศึกษากลุ่มภาคใต้

วันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ ณ มหาวิทยาลัยทักษิณ

๖. ผู้เข้าร่วมประชุม

ครั้งที่ ๑ จากสถาบันอุดมศึกษาของรัฐทุกแห่ง ประกอบด้วย

- | | |
|---|--------------|
| ๑. อธิการบดีและรองอธิการบดีที่รับผิดชอบด้านบริหารงานบุคคล
ของสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ | จำนวน ๑๔๔ คน |
| ๒. ผู้อำนวยการกองและเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงานบริหารบุคคล
ของสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ | จำนวน ๒๘๘ คน |
| ๓. ประธานสภาอาจารย์มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย | จำนวน ๑ คน |
| ๔. ประธานสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างมหาวิทยาลัย
แห่งประเทศไทย | จำนวน ๑ คน |

๕. วิทยากร	จำนวน	๖ คน
๖. ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่จากกรมบัญชีกลาง	จำนวน	๕ คน
๗. ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่จากสำนักงานงบประมาณ	จำนวน	๕ คน
๘. ผู้บริหารและข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา	จำนวน	๖๐ คน
รวม	จำนวน	๕๑๐ คน

ครั้งที่ ๒ จากสถาบันอุดมศึกษาของรัฐในกลุ่มภาคกลาง ๑๒ แห่ง กลุ่มภาคตะวันออก ๔ แห่ง และกรุงเทพมหานคร ๑๙ แห่ง ประกอบด้วย

๑. อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี	จำนวน	๑๕๕ คน
๒. คณบดี หรือรองคณบดี และเลขานุการคณะ	จำนวน	๓๑๐ คน
๓. ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีและผู้อำนวยการกอง	จำนวน	๑๕๕ คน
๔. เจ้าหน้าที่หน่วยงานบริหารงานบุคคล	จำนวน	๑๕๕ คน
๕. วิทยากร	จำนวน	๖ คน
๖. เจ้าหน้าที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา	จำนวน	๑๕ คน
รวม	จำนวน	๘๙๖ คน

ครั้งที่ ๓ จากสถาบันอุดมศึกษาของรัฐในกลุ่มภาคอีสาน ๑๘ แห่ง ประกอบด้วย

๑. อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี	จำนวน	๙๐ คน
๒. คณบดี รองคณบดี และเลขานุการคณะ	จำนวน	๑๘๐ คน
๓. ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีและผู้อำนวยการกอง	จำนวน	๙๐ คน
๔. เจ้าหน้าที่หน่วยงานบริหารงานบุคคล	จำนวน	๙๐ คน
๕. วิทยากร	จำนวน	๖ คน
๖. เจ้าหน้าที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา	จำนวน	๑๕ คน
รวม	จำนวน	๔๗๑ คน

ครั้งที่ ๔ จากสถาบันอุดมศึกษาของรัฐในกลุ่มภาคเหนือ ๑๐ แห่ง ประกอบด้วย

๑. อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี	จำนวน	๕๐ คน
๒. คณบดี รองคณบดี และเลขานุการคณะ	จำนวน	๑๐๐ คน
๓. ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีและผู้อำนวยการกอง	จำนวน	๕๐ คน
๔. เจ้าหน้าที่หน่วยงานบริหารงานบุคคล	จำนวน	๕๐ คน
๕. วิทยากร	จำนวน	๖ คน
๖. เจ้าหน้าที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา	จำนวน	๑๕ คน
รวม	จำนวน	๒๗๑ คน

ครั้งที่ ๕ จากสถาบันอุดมศึกษาของรัฐในกลุ่มภาคใต้ ๑๐ แห่ง ประกอบด้วย

๑. อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี	จำนวน	๕๐ คน
๒. คณบดี รองคณบดี และเลขานุการคณะ	จำนวน	๑๐๐ คน
๓. ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีและผู้อำนวยการกอง	จำนวน	๕๐ คน
๔. เจ้าหน้าที่หน่วยงานบริหารงานบุคคล	จำนวน	๕๐ คน
๕. วิทยากร	จำนวน	๖ คน
๖. เจ้าหน้าที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา	จำนวน	๑๕ คน
	รวม	จำนวน ๒๗๑ คน

๗. งบประมาณ

จากงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๔ แผนงาน : ขยายโอกาสและพัฒนาการศึกษา
ผลผลิตที่ ๓ : มาตรฐานการพัฒนาอุดมศึกษา งบรายจ่ายอื่น ค่าใช้จ่ายการส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของ
คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา จำนวน ๒,๔๐๐,๐๐๐ บาท (สองล้านสี่แสนบาทถ้วน)

๘. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้าร่วมประชุมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมติคณะรัฐมนตรี
๒. ผู้เข้าร่วมประชุมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
๓. ผู้เข้าร่วมประชุมมีความรู้ความเข้าใจการดำเนินการปรับระบบบริหารงานบุคคลของ
ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

กำหนดการประชุมชี้แจง
เรื่อง การปรับระบบบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
ณ ห้องมิราเคิลแกรนด์บอลรูม โรงแรมมิราเคิลแกรนด์
ถนนวิภาวดี - รังสิต หลักสี่ กรุงเทพฯ

วันศุกร์ที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๓

- ๐๘.๐๐ - ๐๙.๐๐ น. ลงทะเบียน
- ๐๙.๐๐ - ๑๑.๐๐ น. กล่าวต้อนรับและบรรยายเรื่อง "การปรับระบบบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา"
โดย ศาสตราจารย์วิจิตร ศรีสอาน
- ๑๑.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. บรรยายเรื่อง "มติคณะรัฐมนตรี กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปรับระบบบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา"
โดย นายโอภาส เขียววิชัย
นายขจร จิตสุขุมมงคล
- ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. พักรับประทานอาหารกลางวัน
- ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. อภิปรายเรื่อง "การดำเนินการในช่วงเปลี่ยนผ่านระบบ และหลักเกณฑ์บริหารงานบุคคล"
โดย นายโอภาส เขียววิชัย
นายขจร จิตสุขุมมงคล
นางสมอัปสร ปิ่นสุข
- ๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. สรุปผลการประชุม และปิดการประชุม
โดย นายโอภาส เขียววิชัย
นายขจร จิตสุขุมมงคล

หมายเหตุ พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม (เช้า) เวลา ๑๐.๓๐ น. (บ่าย) เวลา ๑๔.๓๐ น.
****กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม****