

๑/๒๕

๑.ดร.วิจิตร ศรีสุวาน

①

สกอ. สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา
Office of the Higher Education Commission
สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาอรรถประโยชน์ทางการศึกษา

การประชุมเชิง
เรื่อง การปรับระบบบริหารงานบุคคล
ของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

วันศุกร์ที่ 19 พฤศจิกายน 2553
ณ โรงแรมมิราเคิล แกรนด์ กรุงเทพมหานคร

สกอ. สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา
Office of the Higher Education Commission
สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาอรรถประโยชน์ทางการศึกษา

CHANGE : ซี เป็น แท่ง

ข้อดี กว้าง - ครอบคลุม 3 ข้อ

โดย ศาสตราจารย์ ดร.วิจิตร ศรีสุวาน

- ระบุปี 19 → 53 → P.C.
- ก.ท.ได้ Δ ระบุ P.C. เป็น กว้าง มีผล 1 ต.ด.
- นำ กว้าง → เปลี่ยนมาตลอด (งาน 140 ต.ด.)
- โดยที่ ๒๒ ประมวลของ สกอ. เป็น กว้าง
- ① ๒๒ ประมวลของ สกอ. เป็น กว้าง
- ② ก.ท.ได้ รับโอนมาต่อใน สกอ. เป็น กว้าง
- ③ การให้ เงินเดือนประจำ (เงินเดือน → 1/1)

สกอ. สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา
Office of the Higher Education Commission
สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาอรรถประโยชน์ทางการศึกษา

พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ปรับระบบงานตำแหน่งและ
การให้ได้รับเงินเดือน การเปลี่ยนแปลงค่าจ้าง 2 ประการ

1. การจำแนกตำแหน่งตามกลุ่มลักษณะงาน
แทนการมีมาตรฐานกลาง

| | |
|---|--|
| ก.ประเภทตำแหน่งเดิม | ก.ประเภทตำแหน่งใหม่ |
| 1.1 ประเภทบริหาร (ระดับสูง หรือระดับกลาง) | 1.1 ประเภทบริหาร |
| 1.2 ประเภทวิชาพิเศษเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ | 1.2 ประเภทชำนาญการ |
| 1.3 ประเภททั่วไป | 1.3 ประเภทวิชาการ |
| ข.ระดับตำแหน่ง 11 ระดับ | 1.4 ประเภททั่วไป |
| | ข.ไม่มีการกำหนดระดับตำแหน่งเป็น 11 ระดับ |

ส.ส.ก. สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา
Office of the Higher Education Commission
สำนักส่งเสริมและพัฒนาระบบอุดมศึกษา

ก.พ.อ.

ปรับระบบบริหารงานบุคคล ตาม พ.ร.บ. ระเบียบ
ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.2547
และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2551

ส.ส.ก. สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา
Office of the Higher Education Commission
สำนักส่งเสริมและพัฒนาระบบอุดมศึกษา

การปรับระบบบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

โครงสร้าง
ตำแหน่ง
และ
ค่าตอบแทน
ของ ก.พ.

ระบบบริหาร
งานบุคคล
ของ
ข้าราชการ
พลเรือน
ใน
สถาบัน
อุดมศึกษา

ระบบบริหารงานบุคคลระบบใหม่
พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือนใน
สถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551
- น.18 การได้รับเงินเดือนและ
เงินประจำตำแหน่งให้เทียบเคียงกับ
บัญชีเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง
ตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและ
เงินประจำตำแหน่ง หรือตามกฎหมาย
ว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

ส.ส.ก. สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา
Office of the Higher Education Commission
สำนักส่งเสริมและพัฒนาระบบอุดมศึกษา

หลักการ

1. พิจารณาถึงกฎหมายที่ใช้บังคับอยู่ เช่น พ.ร.บ. ก.พ.อ./ก.พ.
พ.ร.บ.ของแต่ละมหาวิทยาลัย
2. พิจารณาถึงโครงสร้างตำแหน่งและเกณฑ์การเข้าสู่ตำแหน่งเดิม
3. พิจารณาจัดเข้าแท่งเงินเดือนของ ก.พ. (ให้ได้มากที่สุด)

ตัวอย่าง สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา
Office of the Higher Education Commission

การคงสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย

คณะรัฐมนตรีเห็นชอบให้คงสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย
ให้แก่ข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งแตกต่างจากตำแหน่ง
ที่ ก.พ.อ.กำหนด จนกว่าจะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งตามที่ ก.พ.อ.กำหนด ซึ่งได้รับสิทธิประโยชน์
ไม่น้อยกว่าเดิม (เช่น ครู คศ. เป็นต้น)

ศาสตราจารย์ ดร. วิจิตร บุญเรือง

ตัวอย่าง สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา
Office of the Higher Education Commission

**ขอบคุณ
คณะกรรมการประเมินทุกท่าน**

ศาสตราจารย์ ดร. วิจิตร บุญเรือง
