

หัวข้อการนำเสนอ

1. มติคณะรัฐมนตรีและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปรับระบบบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
2. การกำหนดตำแหน่ง
3. บัญชีเงินเดือน
4. การรับเงินประจำตำแหน่ง

3

หัวข้อการนำเสนอ (ต่อ)

5. การดำเนินการในช่วงระยะเปลี่ยนผ่าน
 - * การจัดข้าราชการเข้าสู่ตำแหน่งตามระบบใหม่
 - * ออกคำสั่งแต่งตั้งตามระบบใหม่
 - * การเลื่อนเงินเดือน วันที่ 1 ตุลาคม 2553
6. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่อยู่ระหว่างดำเนินการตามระบบเดิม
7. หลักเกณฑ์บริหารงานบุคคล
 - * ใช้หลักเกณฑ์บริหารงานบุคคลเดิม
 - * กำหนดหลักเกณฑ์บริหารงานบุคคลใหม่
8. เรื่องที่ต้องดำเนินการโดยเร่งด่วน

4

มติคณะรัฐมนตรีและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ
การปรับระบบบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือน
ในสถาบันอุดมศึกษา

5

มติคณะรัฐมนตรี
* 21 ก.ย. 53 *

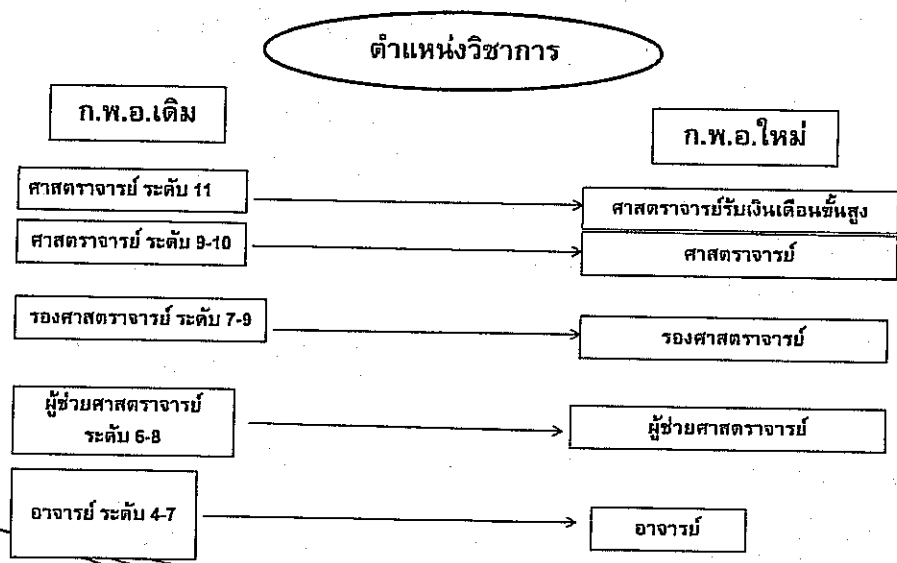
- อนุมัติหลักการร่างกฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการกำหนดบัญชีขั้นต่ำชั้นสูงของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.
- อนุมัติหลักการร่างกฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้รับเงินเดือน พ.ศ.
- เห็นชอบให้นำหลักการระบบการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญมาปรับใช้ กับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
- เห็นชอบการคงสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายให้แก่ข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งแตกต่างจากโครงสร้างตำแหน่งที่ ก.พ.อ. กำหนด จนกว่าจะได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตาม โครงสร้างตำแหน่งที่ ก.พ.อ. กำหนด ซึ่งได้รับสิทธิประโยชน์ไม่น้อยกว่าเดิม

6

- กฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2552
- ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานการจำแนกตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2552
- กฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการกำหนดบัญชีขั้นต่ำชั้นสูงของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2553
- กฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้รับเงินเดือน พ.ศ. 2553

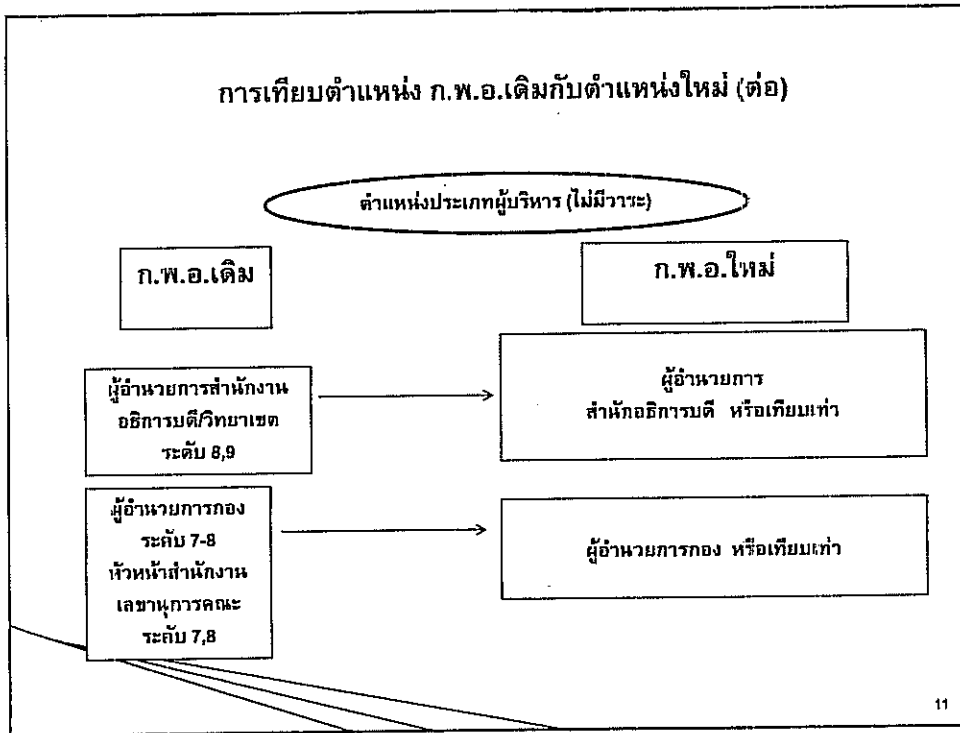
9

การเทียบตำแหน่ง ก.พ.อ.เดิมกับตำแหน่งใหม่

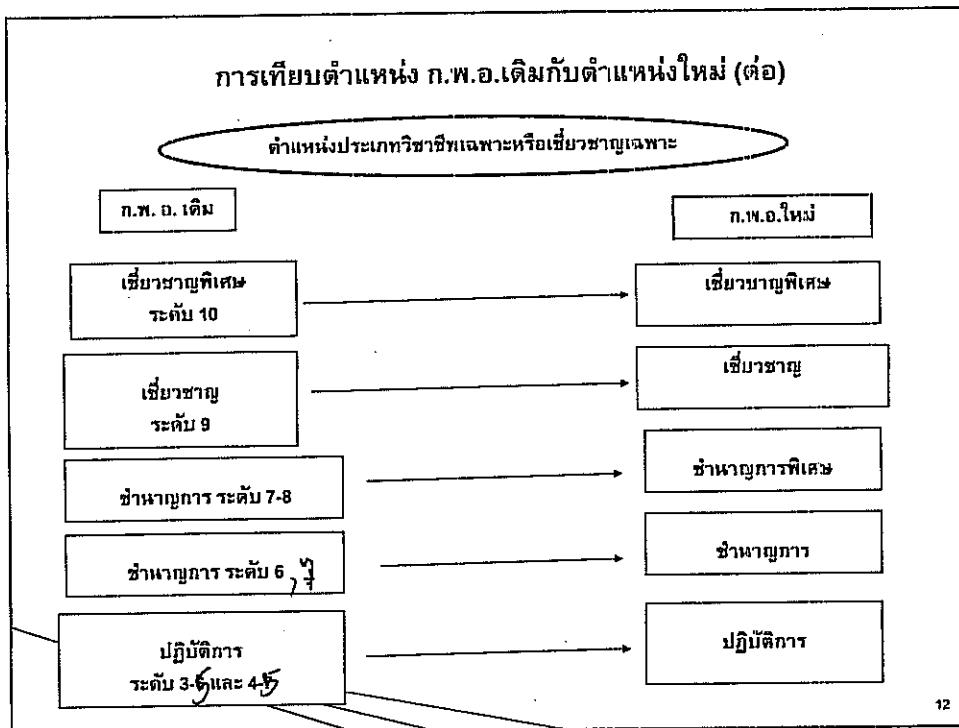


10

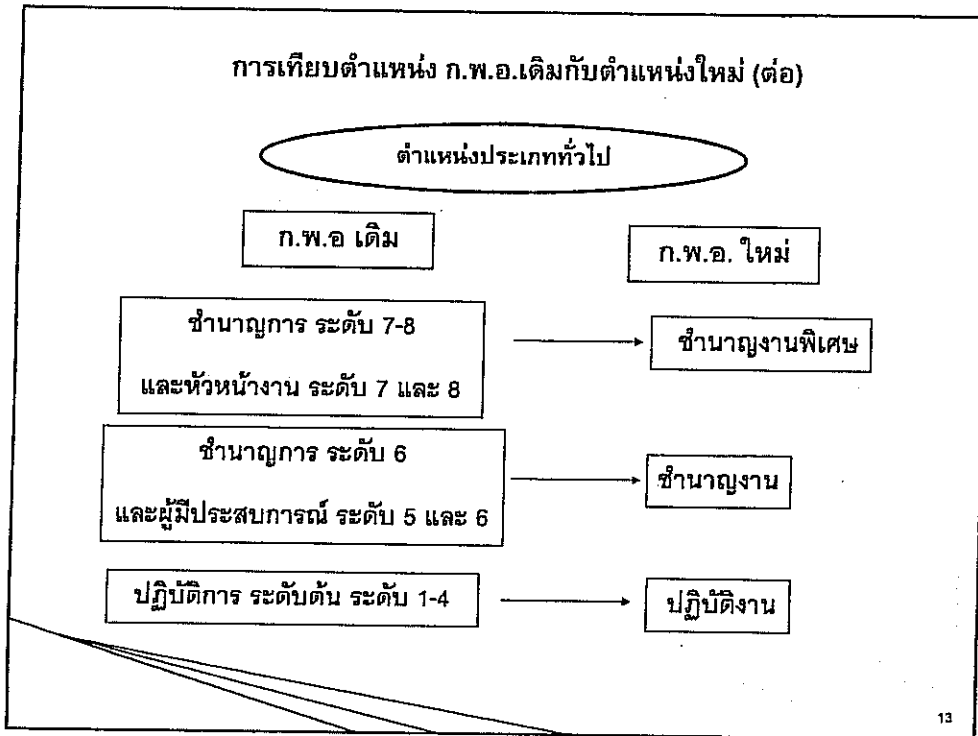
การเทียบตำแหน่ง ก.พ.อ.เดิมกับตำแหน่งใหม่ (ต่อ)



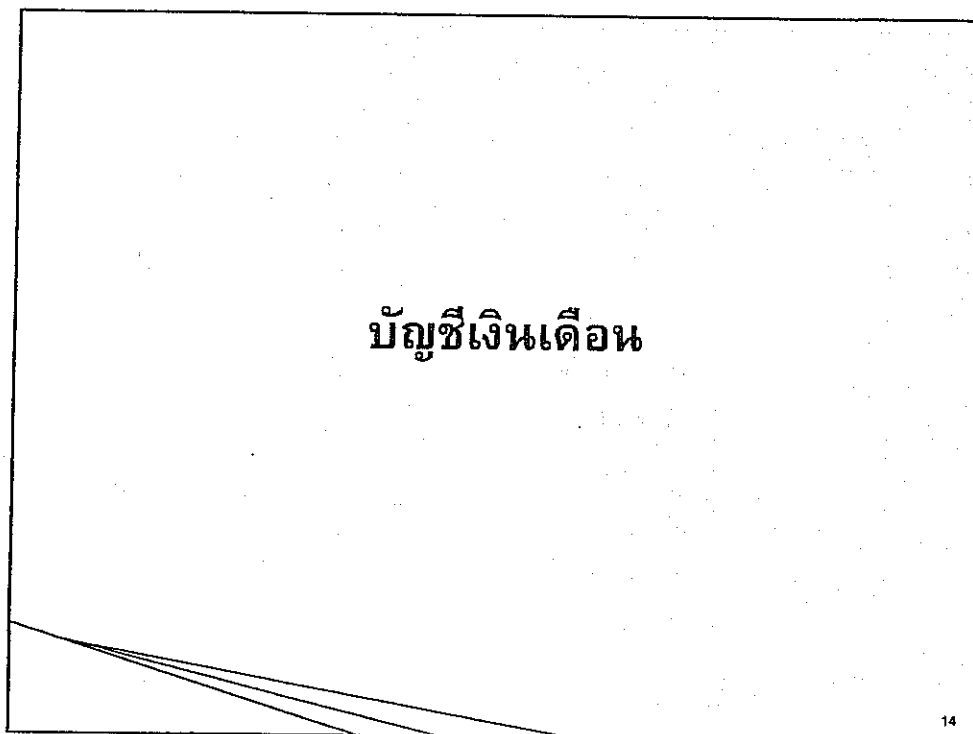
การเทียบตำแหน่ง ก.พ.อ.เดิมกับตำแหน่งใหม่ (ต่อ)



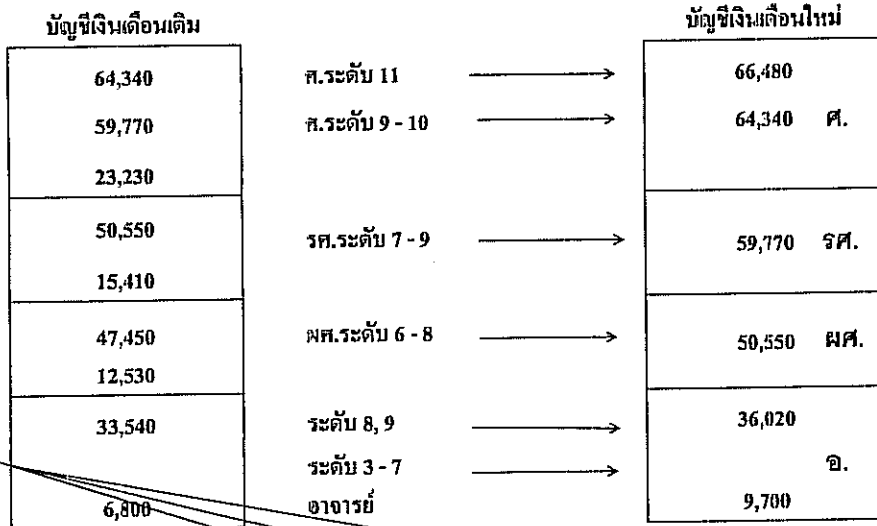
การเทียบตำแหน่ง ก.พ.อ.เดิมกับตำแหน่งใหม่ (ต่อ)



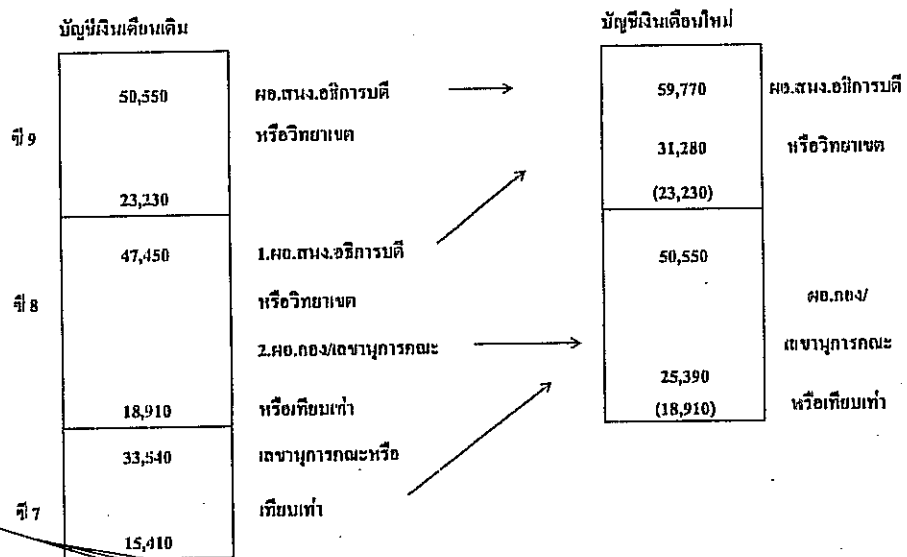
บัญชีเงินเดือน



□ ตำแหน่งวิชาการ



15



16

เปรียบเทียบเงินเดือนเดิมกับระบบใหม่

ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ

	บัญชีเงินเดือนเดิม		บัญชีเงินเดือนใหม่	
ซี 10	59,770	เชี่ยวชาญพิเศษ	64,340	เชี่ยวชาญพิเศษ
	28,550		41,720	
	50,550	1.เชี่ยวชาญ	(28,550)	
ซี 9	23,230	2.หัวหน้างานฝ่าย	59,770	เชี่ยวชาญ
	47,450	1.ชำนาญการ	29,900	
	18,910	2.หัวหน้างานฝ่าย	(23,230)	
ซี 8	33,540	ชำนาญการพิเศษ	50,550	ชำนาญการพิเศษ
	15,410	หัวหน้างานฝ่าย	21,080	
ซี 7	27,500	ปฏิบัติกร	(18,910)	ชำนาญการ
ซี 6	12,320		36,020	
ซี 3-5	7,940		14,330	
			(12,530)	
			22,220	ปฏิบัติกร
			7,940	

ตำแหน่งประเภททั่วไป

	บัญชีเงินเดือนเดิม		บัญชีเงินเดือนใหม่	
ซี 7-8	47,450	ชำนาญการ	47,450	ชำนาญงานพิเศษ
	15,410		36,020	
ซี 7	33,540	หัวหน้างาน/ฝ่าย	15,410	ชำนาญงาน
	15,410		33,540	
ซี 5-6	27,500	ชำนาญการ	10,190	ปฏิบัติงาน
	10,190	ประสบการณ์	18,190	
ซี 2-4	18,190			
ซี 1-3	4,630	ปฏิบัติกร	4,630	

การรับเงินประจำตำแหน่ง

19

การรับเงินประจำตำแหน่ง

□ ประเภทวิชาการ

	15,600	
	13,000	
รศ.	9,900	×
	5,600	✓
ผศ.	5,600	×
	3,500	✓

1. ยังคงได้รับเงินประจำตำแหน่ง ศ.
เหมือนเดิม

2. การรับเงินประจำตำแหน่งของ
ศ. 15,600 ต้องผ่านการประเมิน

③ ผศ. จะใช้ฐานเงินเดือน 18,910 *

รศ. จะใช้ฐานเงินเดือน 23,230 *

20

20

** ไม่ผูกเงินโดยอัตโนมัติ **

ผอ. สนง อธิการบดี วิทยาเขต	10,000	<ol style="list-style-type: none"> 1. ผอ.สนง.อธิการบดี/วิทยาเขต ที่ได้รับเงินประจำตำแหน่ง 5,600 (ซี8) ยังคงได้รับตามเดิม 2. ผอ.กอง/เลขานุการคณะ ที่ยังไม่ได้รับเงินประจำตำแหน่งก็ยังคงไม่ได้รับเงินประจำตำแหน่งต่อไป 3. ทั้ง 1 และ 2 (ยกเว้นผอ. กอง) ต้องมีคุณสมบัติและผ่านการประเมินก่อน จึงจะได้รับตามอัตราที่ระบุไว้
ผอ.กอง/ เลขานุการคณะ	5,600	

7-8
10,8

~~(4-8)*~~ ~~7*~~ ~~ตรงตำแหน่ง ผอ. กองแล้ว~~ ~~10~~ ~~จึงได้รับเงินประจำตำแหน่ง~~
โดย 9 ต่อแผนการประเมิน ผอ. รนอ.

เชี่ยวชาญพิเศษ	13,000	<ol style="list-style-type: none"> 1. ผู้ที่ปรับเข้าสู่ตำแหน่งชำนาญการพิเศษ หรือชำนาญการได้รับเงินประจำตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะเท่านั้น 2. ผู้ที่ปรับเข้าสู่ตำแหน่งชำนาญการที่เป็นวิชาชีพเฉพาะและยังไม่เคยได้รับเงินประจำตำแหน่ง จะได้รับเมื่อมีคุณสมบัติและผ่านการประเมิน 3. ผู้ที่ปรับเข้าสู่ตำแหน่งชำนาญการพิเศษ ที่มีวิชาชีพเฉพาะ ได้รับเงินเพิ่มพิเศษ 3,500 บาทเหมือนเดิม
เชี่ยวชาญ	9,900	
ชำนาญการพิเศษ	5,600	
ชำนาญการ	3,500	

- ① ตำแหน่ง ส 4 ปร.ภค. (ใหม่) → (วิธการ) / ๑๐. 1430
- ② ปร.ภค. ๕ วิธการ / ๑๐. 1430
- ③ ๑๐๓๗๗/วิธการ

การดำเนินการในช่วงระยะเปลี่ยนผ่าน
(เดสก์ทอป)

23

1. การจัดข้าราชการเข้าสู่ตำแหน่งตามระบบใหม่

22-26 พ.ย. 53

ม/ส จัดทำบัญชีจัดข้าราชการ
และส่ง สกอ.

29 พ.ย.- 3 ธ.ค. 53

สกอ. รับรองบัญชีและแจ้ง ม/ส

24

2. ออกคำสั่งแต่งตั้งตามระบบใหม่

7 ธ.ค. 53 เป็นต้นไป ม/ส ออกคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการ
เข้าสู่ตำแหน่งตามระบบใหม่
พร้อมแนบบัญชีแต่งตั้งข้าราชการ

25

3. การโอนเงินเดือน วันที่ 1 ตุลาคม 2553

3.1 ใช้ตารางการโอนเงินเดือนชั่วคราว

3.2 กรณีที่ออกคำสั่งไปแล้วให้แก้ไขคำสั่งเป็นตามตารางการโอนเงินเดือนชั่วคราว

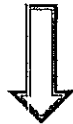
25

ข้อห้าม

ระหว่างจัดข้าราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ตามระบบใหม่ และเลื่อนเงินเดือน ยังไม่แล้วเสร็จ
ให้หยุดการดำเนินการบริหารงานบุคคลใด ๆ ไว้ก่อน

27

การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งที่อยู่ระหว่างดำเนินการตามระบบเดิม



ให้ออกคำสั่งตามระบบเดิม แล้วออกคำสั่งจัดตำแหน่งตามระบบใหม่

28

หลักเกณฑ์บริหารงานบุคคล

29

หลักเกณฑ์บริหารงานบุคคลใหม่

หลักเกณฑ์บริหารงานบุคคลเดิม
7 ฉบับ

หลักเกณฑ์บริหารงานบุคคลใหม่
10 ฉบับ

30

หลักเกณฑ์บริหารงานบุคคลเดิม
7 ฉบับ

1. กฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการโอนข้าราชการพลเรือนในสภามันอุดมศึกษาไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารในต่างสภามันอุดมศึกษา พ.ศ. 2550
2. ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2550 (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2551 และ (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2552
3. ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง วิธีการพิจารณาเกลื่อนกรงคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการของผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ก่อนนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง ประกาศ ณ วันที่ 7 พฤษภาคม 2551
4. ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ประกาศ ณ วันที่ 29 ตุลาคม 2551

31

หลักเกณฑ์บริหารงานบุคคลเดิม
7 ฉบับ (ต่อ)

5. ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนในสภามันอุดมศึกษา โดยวิธีการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือก ประกาศ ณ วันที่ 31 มกราคม 2550
6. ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าคะนูติหรือเงินเดือนที่กำหนดไว้สำหรับตำแหน่ง ประกาศ ณ วันที่ 31 มกราคม 2550
7. ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสภามันอุดมศึกษา พ.ศ. 2550

32

หลักเกณฑ์บริหารงานบุคคลใหม่
10 ฉบับ

1. กฎ ก.พ.อ. ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการแต่งตั้งผู้ขาดคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับ ตำแหน่ง พ.ศ.
2. กฎ ก.พ.อ. ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการกลับเข้ารับราชการ การนับวันรับราชการ และเงินเดือนที่จะได้รับของผู้ขอกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.
3. ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. และแนวทางการกำหนดสมรรถนะสำหรับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
4. ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.

33

หลักเกณฑ์บริหารงานบุคคลใหม่
10 ฉบับ (ต่อ)

5. ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ.
6. ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานการเปลี่ยนตำแหน่ง การเปลี่ยนระดับตำแหน่งและการตัดโอนตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.
7. ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการ เพื่อให้ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์รับเงินเดือนขั้นสูง พ.ศ.

34

หลักเกณฑ์บริหารงานบุคคลใหม่
10 ฉบับ (ต่อ)

8. ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการรับโอนข้าราชการที่มีใช้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และมีใช้ข้าราชการการเมือง และการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นมาเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.
9. ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง ยกเลิกประกาศ ก.พ.อ. เรื่องการกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งประเภทผู้บริหารที่ต้องผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.พ.อ. รับรอง พ.ศ. 2552 พ.ศ.
10. ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง วิธีการพิจารณาหลักนรองการเสนอขอแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งเชี่ยวชาญพิเศษก่อนนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง พ.ศ.

35

เรื่องที่ต้องดำเนินการโดยเร่งด่วน

38

การประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

องค์ประกอบหลักของการประเมินฯ ได้แก่

1. ผลสัมฤทธิ์ของงาน
2. พฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ (Competency)
โดยผลสัมฤทธิ์ของงาน จะต้องมีส่วนคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ 70

37

การเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ 1 เมษายน 2554 เป็นต้นไป

เลื่อนเงินเดือนเป็นร้อยละของฐานในการคำนวณ
สำหรับแต่ละประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง
ตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการ

38

เรื่องค่าตอบแทนที่อยู่ระหว่างการดำเนินการของ สกอ.

การปรับบัญชีขั้นต้นสูงสุดในวันที่ 1 เมษายน 2554 (ร่างกฎ ก.พ.อ.)

การขอกำหนดตำแหน่งที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งเพิ่มเติม
ตำแหน่งประเภทวิชาชีพนเฉพาะและเชี่ยวชาญเฉพาะ (ร่างพรฎ.)

การกำหนดค่าตอบแทนของสายผู้สอนและบุคลากรทางการศึกษา
ในภาพรวมทั้งระบบ (คณะทำงานร่วมกับกระทรวงศึกษาธิการ)

39

ขอบคุณ

ผู้เข้าร่วมประชุมทุกท่าน

40