



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม
เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งอาจารย์ประจำตามสัญญา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม พ.ศ. ๒๕๕๗ ประกอบกับข้อ ๑๔ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ และมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล (ก.บ.ม.) ในคราวประชุม ครั้งที่ ๗๑ (๔/๒๕๕๘) เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๘ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม เรื่อง มาตรฐานกำหนด ตำแหน่งอาจารย์ประจำตามสัญญา”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

“อาจารย์ประจำตามสัญญา” หมายความว่า อาจารย์ประจำตามสัญญา สังกัดมหาวิทยาลัย ราชภัฏพิบูลสงคราม

ข้อ ๔ มาตรฐานกำหนดตำแหน่งอาจารย์ประจำตามสัญญา เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง แนบท้ายประกาศฉบับนี้

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้และมีอำนาจตีความวินิจฉัยปัญหาอันเกิดจากการ ใช้ประกาศนี้ คำวินิจฉัยของอธิการบดีให้เป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๘

(อาจารย์ ดร.สาคร สร้อยสังวาลย์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

ตำแหน่งประเภท วิชาการ

ชื่อสายงาน สอนและวิจัย

ชื่อตำแหน่ง อาจารย์

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเรียนการสอน การศึกษา การอบรม และการวิจัยค้นคว้าในสาขาวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง ให้คำปรึกษา แนะนำ แก่นิสิตนักศึกษา การให้บริการทางวิชาการแก่สังคม การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

สอนวิชาการหรือวิชาชีพในสาขาวิชาต่าง ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย ค้นคว้าวิจัยทางวิชาการชั้นสูงเป็นที่ปรึกษาของนิสิตนักศึกษาทางด้านวิชาการและกิจกรรมนิสิตนักศึกษา ให้บริการทางวิชาการแก่สังคมทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง โดยปฏิบัติตามภารกิจตามหลักคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

1. ได้รับปริญญาโท หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาที่มีการสอนในสถาบันอุดมศึกษา หรือ
2. ได้รับปริญญาเอก หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาที่มีการสอนในสถาบันอุดมศึกษา

บทเฉพาะกาล

สำหรับกรณีผู้ที่บรรจุเข้าปฏิบัติงาน โดยใช้วุฒิปริญญาตรีก่อนที่ ก.บ.ม. จะมีมติกำหนดมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนี้ ให้ยังคงดำรงตำแหน่งอาจารย์ต่อไปได้ โดยมีเงื่อนไขในการพัฒนาบุคคลดังกล่าวให้ได้รับวุฒិการศึกษาในระดับที่สูงขึ้นโดยเร็ว



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม
เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งอาจารย์ประจำตามสัญญา โรงเรียนสาธิต

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม พ.ศ. ๒๕๕๗ ประกอบกับข้อ ๑๔ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ และมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล (ก.บ.ม.) ในคราวประชุม ครั้งที่ ครั้งที่ ๗๑ (๔/๒๕๕๘) เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๘ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม เรื่อง มาตรฐานกำหนด ตำแหน่งอาจารย์ประจำตามสัญญา โรงเรียนสาธิต”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

“อาจารย์ประจำตามสัญญา โรงเรียนสาธิต” หมายความว่า อาจารย์ประจำตามสัญญา สังกัดโรงเรียนสาธิต คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

ข้อ ๔ มาตรฐานกำหนดตำแหน่งอาจารย์ประจำตามสัญญา โรงเรียนสาธิต เป็นไปตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งแนบท้ายประกาศฉบับนี้

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้และมีอำนาจตีความวินิจฉัยปัญหาอันเกิดจากการ ใช้ประกาศนี้ คำวินิจฉัยของอธิการบดีให้เป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๘

(อาจารย์ ดร.สาคร สร้อยสังวาลย์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ครูโรงเรียนสาธิต มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

ชื่อตำแหน่ง

ครูปฏิบัติการ

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานการจัดการเรียนการสอน ออกแบบการเรียนรู้ และส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยวิธีการที่หลากหลาย โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ บริหารจัดการชั้นเรียนและสิ่งแวดล้อมเพื่อการเรียนรู้ จัดกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียน และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณภาพการปฏิบัติงาน

มีความรู้ ความเข้าใจในสาระ หรือกลุ่มสาระการเรียนรู้ ที่รับผิดชอบในระดับพื้นฐาน มีความสามารถในการออกแบบการเรียนรู้ บริหารจัดการชั้นเรียนและสิ่งแวดล้อมเพื่อการเรียนรู้ พัฒนาผู้เรียนตามแนวทางที่หลักสูตรกำหนด

มีทักษะการจัดการเรียนรู้และการวัดผลประเมินผลที่เหมาะสมกับสาระ หรือกลุ่มสาระการเรียนรู้ที่รับผิดชอบและความแตกต่างของผู้เรียน

เป็นผู้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือเป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้

๒. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือใบอนุญาตปฏิบัติการสอน

การให้ได้รับเงินเดือน

ให้ได้รับเงินเดือนไม่น้อยกว่าอันดับขั้นต่ำตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม
เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งเจ้าหน้าที่ประจำตามสัญญา

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม พ.ศ. ๒๕๕๗ ประกอบกับข้อ ๑๔ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ และมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล (ก.บ.ม.) ในคราวประชุม ครั้งที่ ครั้งที่ ๗๑ (๔/๒๕๕๘) เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๘ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม เรื่อง มาตรฐานกำหนด ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ประจำตามสัญญา”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

“เจ้าหน้าที่ประจำตามสัญญา” หมายความว่า เจ้าหน้าที่ประจำตามสัญญา สังกัด มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

ข้อ ๔ มาตรฐานกำหนดตำแหน่งเจ้าหน้าที่ประจำตามสัญญาให้นำมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ของพนักงานมหาวิทยาลัยมาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้และมีอำนาจตีความวินิจฉัยปัญหาอันเกิดจากการ ใช้ประกาศนี้ คำวินิจฉัยของอธิการบดีให้เป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๘

๙๙

(อาจารย์ ดร.สาคร สร้อยสังวาลย์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม