

กองบริหารงานบุคคล  
รับที่ 303  
วันที่ 22 มี.ย. 2559  
เวลา 04.04 น.



มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลย์สงคราม  
รับที่ 3963  
วันที่ 20 มี.ย. 2559  
เวลา 15.40 น.

ที่ สธ ๐๙๑๒.๐๑/ว ๑๑๖๖

ศูนย์อนามัยที่ ๒ พิษณุโลก  
ตู้ ปณ.๒๐๖ ปณจ.พิษณุโลก ๖๕๐๐๐

๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๙

เรื่อง ขอส่งประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์การกีฬา  
เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลย์สงคราม  
สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศศูนย์อนามัยที่ ๒ พิษณุโลก เรื่องรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยศูนย์อนามัยที่ ๒ พิษณุโลก ขอส่งประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงาน  
ราชการทั่วไป ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์  
การกีฬา รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อประชาสัมพันธ์ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ

เรียน อธิการบดี

เพื่อโปรด ( ) ทราบ  ทราบและสั่งการ

เป็นสมควรไว้

1. เพื่อไปทบทวน + จดหมาย
2. อุบ กบค ผนทพร +
3. ประชาสัมพันธ์

(นายวีระชัย สิทธิปิยะสกุล)

ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๒ พิษณุโลก

กลุ่มอำนาจการ

โทร. ๐ ๕๕๒๙ ๙๒๘๐-๒ ต่อ ๑๐๖

โทรสาร ๐ ๕๕๒๙ ๙๒๘๕

ศิริกมล ใส่นอ

21 มี.ย. 2559

- มอบงานอิตราทอเลีย  
ดำเนินกรมรส.

๑๖๖  
/ ๒๒ มี.ย. ๕๙



ประกาศศูนย์อนามัยที่ ๒ พิษณุโลก  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ครั้งที่ ๒/๒๕๕๙

ตามประกาศศูนย์อนามัยที่ ๒ พิษณุโลก เรื่องรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๙ และศูนย์ฯ ได้ดำเนินการสอบประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ผลปรากฏว่าไม่มีผู้สอบผ่านการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑ และไม่มีผู้สิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๒ ตามประกาศศูนย์อนามัยที่ ๒ พิษณุโลก ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๕๙ นั้น ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ และแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๕๒ และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะงานและคุณสมบัติเฉพาะของกลุ่มงาน และการจัดกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๕๔ และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการพ.ศ. ๒๕๔๗ เกี่ยวกับการกำหนดคุณสมบัติสำหรับผู้ที่ได้รับการว่าจ้างเป็นพนักงานราชการ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ จำนวน ๑ ตำแหน่ง โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑.๑ นักวิทยาศาสตร์การกีฬา จำนวน ๑ อัตรา

ตั้งรายละเอียดกลุ่มงาน ขอบข่ายงานที่จะให้ปฏิบัติ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง สมรรถนะที่ประเมินค่าตอบแทน และสถานที่ปฏิบัติงาน ดังปรากฏตามเอกสารหมายเลข ๑

ระยะเวลาจ้าง ตั้งแต่วันเริ่มสัญญาจ้าง ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ และอาจจะได้รับการต่อสัญญาจ้างอีก

๒. คุณสมบัติทั่วไปของผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร

คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

### ๓. การรับสมัคร

#### ๓.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ที่มีความประสงค์จะสมัครเข้ารับการเลือกสรร ขอและยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ได้ที่งานการเจ้าหน้าที่ กลุ่มอำนวยการ ศูนย์อนามัยที่ ๒ พิษณุโลก เลขที่ ๒๑ หมู่ที่ ๔ ตำบลมะขามสูง อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก ตั้งแต่วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ในวันและเวลาราชการ สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติม โทรศัพท์ ๐ ๕๕๒๙ ๙๒๘๐ ต่อ ๑๐๖

#### ๓.๒ ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ ๑๐๐ บาท

#### ๓.๓ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

(๑) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำขนาด ๑ นิ้ว โดยถ่ายไม่เกิน ๑ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน ๓ รูป

(๒) สำเนาปริญญาบัตรและสำเนาระเบียนแสดงผลการเรียน (Transcript of Record) ที่แสดงหรือระบุว่า เป็นผู้มีความรู้ความสามารถตรงกับตำแหน่งที่สมัคร จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ โดยจะต้องระบุวันที่สำเร็จการศึกษาไว้ด้วย และได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจภายในวันปิดรับสมัครคือ วันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๕๙

ในกรณีที่ไม่สามารถนำหลักฐานการศึกษาดังกล่าวมายื่นพร้อมใบสมัครได้ ให้นำหนังสือรับรองวุฒิที่สถานศึกษาออกให้ โดยระบุสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษา และวันที่ได้รับอนุมัติปริญญา ซึ่งจะต้องอยู่ภายในกำหนดวันปิดรับสมัครมายื่นแทนได้

(๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน และสำเนาทะเบียนบ้าน จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

(๔) สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส (เฉพาะผู้สมัครเพศหญิง) ใบเปลี่ยนชื่อ-นามสกุล และคำนำหน้า (ในกรณีที่ชื่อ-นามสกุลในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

ทั้งนี้ ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรอง “สำเนาถูกต้อง” และลงชื่อกำกับไว้ด้วย

#### ๔. เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรร จะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครสอบจริง และต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานให้ถูกต้องครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครสอบไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามวุฒิสำหรับตำแหน่งที่สมัคร อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศดังกล่าว ให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น และศูนย์อนามัยที่ ๒ พิษณุโลก จะไม่คืนค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ และกำหนด วัน เวลา สถานที่ ในการประเมินสมรรถนะ

ศูนย์อนามัยที่ ๒ พิษณุโลก จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ ในวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ณ ศูนย์อนามัยที่ ๒ พิษณุโลก ๒๑ หมู่ ๔ ตำบลมะขามสูง อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก และทางเว็บไซต์ <http://hpc2.anamai.moph.go.th>

/๖. หลักเกณฑ์และ...

## ๖. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ศูนย์อนามัยที่ ๒ พิษณุโลก กำหนดวิธีการเลือกสรรพนักงานราชการทั่วไป ดังนี้

๖.๑ การประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑ (สอบข้อเขียนและทดสอบสมรรถนะตำแหน่งงาน)

๖.๒ การประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๒ (สอบสัมภาษณ์และทดสอบสมรรถนะทางกาย)

รายละเอียดดังปรากฏตามเอกสารหมายเลข ๑ เพื่อประเมินคุณลักษณะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน

## ๗. เกณฑ์การตัดสิน

๗.๑ ผู้สมัครต้องเข้ารับการประเมินสมรรถนะตามที่กำหนด โดยผู้ที่จะเข้ารับการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๒ (การสอบสัมภาษณ์และทดสอบสมรรถนะทางกาย) จะต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๗.๒ ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในการประเมินแต่ละสมรรถนะ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๗.๓ การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้

๗.๔ การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรเพื่อการจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ และต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๒ (สอบสัมภาษณ์และทดสอบตัวอย่างงาน) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรจะเรียงลำดับตามคะแนนรวมจากการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ ผู้ที่ได้คะแนนรวมมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า กรณี ผู้ที่ผ่านการเลือกสรรมีคะแนนเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนจากการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑ มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า และหากคะแนนสอบครั้งที่ ๑ เท่ากัน ให้พิจารณาผู้ที่สอบได้คะแนนครั้งที่ ๒ มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า และหากคะแนนสอบครั้งที่ ๒ เท่ากัน ให้พิจารณาผู้สมัครก่อนเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

## ๘. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร

๘.๑.การประกาศรายชื่อ ผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๒ (สอบสัมภาษณ์และการทดสอบตัวอย่างงาน)

ศูนย์อนามัยที่ ๒ พิษณุโลก จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๒ (สอบสัมภาษณ์และการทดสอบตัวอย่างงาน) ตามลำดับเลขประจำตัวสอบ ไว้ที่ศูนย์อนามัยที่ ๒ พิษณุโลก ๒๑ หมู่ ๔ ตำบลมะขามสูง อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลกและทางเว็บไซต์ <http://hpc2.anamai.moph.go.th>

## ๘.๒. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรพนักงานราชการทั่วไป

ศูนย์อนามัยที่ ๒ พิษณุโลก จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนสอบที่ศูนย์อนามัยที่ ๒ พิษณุโลก ๒๑ หมู่ ๔ ตำบลมะขามสูง อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลกและทางเว็บไซต์ <http://hpc2.anamai.moph.go.th> โดยขึ้นบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นผลไปเมื่อครบกำหนด ๒ ปี นับแต่วันที่ขึ้นบัญชี หรือถ้ามีการเลือกสรรในตำแหน่งอย่างเดียวกันนี้อีกและได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรครั้งก่อนเป็นอันยกเลิกไป

## ๙. การจัดทำสัญญาจ้าง

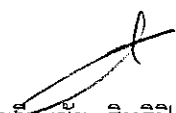
ศูนย์อนามัยที่ ๒ พิษณุโลก จะทำสัญญาจ้างกับผู้ที่ได้รับการประกาศรายชื่อขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรพนักงานราชการทั่วไป ประจำปี ๒๕๕๙ ครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ โดยผู้ที่ผ่านการเลือกสรรจะต้องมาทำสัญญาจ้างตามที่ศูนย์อนามัยที่ ๒ พิษณุโลกกำหนด

หมายเหตุ ผู้ผ่านการเลือกสรร ในวันที่ทำสัญญาจ้างจะต้องไม่เป็นข้าราชการ หรือลูกจ้าง  
ของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงาน หรือลูกจ้างของ  
ราชการส่วนท้องถิ่น และจะต้องนำไปรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้าม  
ตามกฎหมาย ก.พ.ว่าด้วยโรคมายืนด้วย

๑๐. ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ  
เรื่องค่าตอบแทนของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๖

๑๑. สิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ  
เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๙

  
(นายระชัย สิทธิปิยะสกุล)

ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๒ พิษณุโลก

๑.๑ พนักงานราชการประเภททั่วไป กลุ่มงานบริหารทั่วไป ศูนย์อนามัยที่ ๒ พิษณุโลก  
ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์การกีฬา ๑ อัตรา

ขอบข่ายงาน ปฏิบัติงานนักวิทยาศาสตร์การกีฬา ดังต่อไปนี้

๑. ทดสอบสมรรถภาพทางกายทุกกลุ่มวัย
๒. ให้คำแนะนำ เผยแพร่ความรู้หลักการออกกำลังกายที่ถูกต้องตามหลักวิทยาศาสตร์การกีฬา แก่ผู้รับบริการและภาคีเครือข่าย
๓. จัดโปรแกรมการออกกำลังกายที่เหมาะสมตามกลุ่มวัย
๔. เป็นผู้นำการออกกำลังกายแก่บุคลากรในหน่วยงาน และหน่วยงานเครือข่าย
๕. ควบคุม กำกับ ดูแล ศูนย์ออกกำลังกาย (Fitness)
๖. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง เป็นผู้ได้รับวุฒิปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันทางด้าน  
วิทยาศาสตร์การกีฬา หรือพลศึกษา  
หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

สมรรถนะ	คะแนน เต็ม	วิธีการประเมิน
<u>การประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑</u> <u>ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป</u> - ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ, ความรู้เกี่ยวกับศูนย์อนามัยที่ ๒ พิษณุโลก และความรู้เกี่ยวกับกรมอนามัย เช่น วิสัยทัศน์ พันธกิจ โครงสร้าง อำนาจหน้าที่ และภารกิจของกรมอนามัย <u>ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง</u> - ความรู้ด้านทางวิทยาศาสตร์การกีฬา - ทดสอบสมรรถนะตำแหน่งงาน(สาธิตการออกกำลังกาย)	๒๐      ๔๐ ๔๐	สอบข้อเขียน (ปรนัย)      สอบข้อเขียน(อัตนัยและปรนัย) สอบปฏิบัติ
<u>การประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๒</u> <u>ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง</u> - ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ ประวัติส่วนตัว ท่วงที วาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพ อย่างอื่น เป็นต้น - ทดสอบสมรรถภาพทางกาย (การวัดพื้น การนั่งงอตัว และทดสอบสมรรถภาพหัวใจ )	๑๐๐  ๔๐  ๖๐	สอบสัมภาษณ์   สอบปฏิบัติ

ค่าตอบแทน ได้รับค่าตอบแทน ๑๘,๐๐๐ บาท ตามบัญชีอัตราค่าตอบแทนพนักงานราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป  
สถานที่ปฏิบัติงาน โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ศูนย์อนามัยที่ ๒ พิษณุโลก