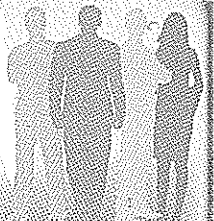


ข่าวกองบริหารงานบุคคล

HR NEWS

มหาวิทยาลัยราชภัฏพลสงคราม
โทรศัพท์/โทรสาร 0-5526-7093



ฉบับที่ 1 ปีการศึกษา 2559

วันพุธที่ 6 มกราคม พ.ศ. 2559

สวัสดีปีใหม่ค่ะ กองบริหารงานบุคคลขอต้อนรับทุกท่านเข้าสู่รั้วมหาวิทยาลัยสี่เขียว มหาวิทยาลัยแห่งความสุข และสำหรับวันนี้ HR.NEWS มีข่าวและความเคลื่อนไหวต่างๆ ภายในรั้วมหาวิทยาลัยสี่เขียวมา Update กันเช่นเคยค่ะ เริ่มต้นกับข่าวแรกกันเลยค่ะ



เมื่อช่วงปีใหม่ที่ผ่านมามี คุณบุษยามาศ แสงเงิน ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล พร้อมด้วยบุคลากรกองบริหารงานบุคคล เข้ามอบกระเช้าปีใหม่และของขวัญปีใหม่ให้กับท่านอธิการบดีและผู้บริหารรวมถึงหน่วยงานต่างๆ ในมหาวิทยาลัย โดยบรรยากาศเป็นไปด้วยความอบอุ่นและผสมผสานความสัมพันธไมตรีที่ซบเซอเคลื่อนมหาวิทยาลัยไปในทิศทางเดียวกัน

แจ้งแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการขออนุมัติให้อธิการบดีเดินทางไปราชการต่างประเทศ

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ขอชี้แจงแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการขออนุมัติให้อธิการบดีเดินทางไปราชการต่างประเทศ ดังนี้

1.กรณีอธิการบดีเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาไปราชการต่างประเทศต้องดำเนินการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ.2555 หมวดที่ 2 ประเภทการลา ส่วนที่ 8 การลาไปศึกษา ฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัย หรือดูงาน ตามตารางหมายเลข 2 ซึ่งกำหนดให้การลาไปราชการต่างประเทศของอธิการบดีเป็นอำนาจของเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

2.กรณีอธิการบดีเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตามพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2551 มาตรา 65/1 และมาตรา 65/2 บัญญัติให้การบริหารงานบุคคลของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ให้เป็นไปตามข้อบังคับของสภาสถาบันอุดมศึกษา ดังนั้น เมื่อผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ซึ่งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยลาไปราชการต่างประเทศย่อมเป็นไปตามข้อบังคับของสภามหาวิทยาลัยกำหนดว่าด้วยเรื่องดังกล่าว

ค้นหาข้อมูลเพิ่มเติมได้ในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ.2555 ลงวันที่ 24 มกราคม 2555



รายชื่อบุคคลที่มีความประสงค์เสนอผลงานเพื่อเข้ารับการประเมิน
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น รอบเดือนธันวาคม 2558 จำนวน 3 ราย

- 1.นายอำพน กลีบปาน ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ประเมินเข้าสู่ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ตำแหน่งผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา สำนักงานอธิการบดี
- 2.นางสาวนิภา ชื่นทองมอญ พนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ตำแหน่งเลขที่ พม. 071 สังกัดโครงการจัดตั้งกองมาตรฐานวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา ประเมินเข้าสู่ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ
- 3.นางวรรณวลี ไตรธรรม พนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ตำแหน่งเลขที่ พม. 037 สังกัดกองนโยบายและแผน ประเมินเข้าสู่ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ

ปณิธาน : "บริหารเด่น เน้นบริการ ประสานภารกิจ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของมหาวิทยาลัย"

ปรัชญา : "มนุษย์สัมพันธ์เด่น เน้นบริการและคุณภาพ"

นางบุษยามาศ แสงเงิน : ที่ปรึกษา / นางสาวชลธิชา คล้ายสอน : บรรณธิการ / นางสาวสุวรรณา สังข์พานิช : ผู้ช่วยบรรณธิการ



การรับสมัคร/รับเสนอชื่อบุคคลเข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

ด้วยผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา จะครบวาระการดำรงตำแหน่งในวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ซึ่งตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ว่าด้วยคุณสมบัติหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์ หัวหน้าส่วนราชการ หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๕๑ กำหนดให้การแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา ให้ดำเนินการภายในหกสิบวันก่อนที่ผู้อำนวยการจะครบวาระ หรือหลังจากผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งภายใน สี่สิบห้าวัน แล้วแต่กรณี

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเกิดผลดี อาศัยอำนาจตามข้อ ๘(๓) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงครามว่าด้วยคุณสมบัติหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์ หัวหน้าส่วนราชการ หรือหน่วยงานที่ เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๕๑ และมติคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ จึงดำเนินการรับสมัคร/รับเสนอชื่อบุคคลเข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. คุณสมบัติของผู้สมัคร/ผู้ได้รับการเสนอชื่อ

ผู้สมัคร/ผู้ได้รับการเสนอชื่อ จะต้องมีความประพฤติดีตามข้อ ๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์ หัวหน้าส่วนราชการ หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๕๑ คือ

- (๑) สำเร็จการศึกษามากกว่าปริญญาตรี หรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง
- (๒) ได้ทำการสอน หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปีในมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง
- (๓) มีคุณธรรม และจริยธรรมเป็นที่ยอมรับในสังคม
- (๔) มีความรู้ความสามารถทางวิชาการ หรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของหน่วยงาน
- (๕) เป็นผู้ที่มีความคิดริเริ่ม สนใจ และเล็งเห็นความสำคัญของกิจการในหน่วยงานนั้น
- (๖) สามารถอุทิศเวลาให้แก่กิจการของหน่วยงาน

๒. การประชาสัมพันธ์ คณะกรรมการสรรหา จะประกาศกำหนดการรับสมัคร/รับเสนอชื่อ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเสนอชื่อ รวมถึง ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการสรรหาผู้อำนวยการฯ ให้ทราบ ตั้งแต่วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๘ เป็นต้นไป

๓. กำหนดวัน เวลา และสถานที่รับสมัคร/รับเสนอชื่อ

ผู้ที่ประสงค์จะสมัคร/เสนอชื่อ ให้ติดต่อขอรับและยื่นใบสมัคร/ใบเสนอชื่อ พร้อมแบบประวัติ รูปถ่าย ๑ รูป ตั้งแต่วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๘ - ๘ มกราคม ๒๕๕๙ ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น. เว้นวันหยุดราชการ และวันเสาร์-อาทิตย์ ณ ห้องงานวินัยและนิติการ ชั้น ๒ อาคารที่ปวีชญ์ ส่วนทะเลแก้ว

ผู้มีสิทธิเสนอชื่อ ได้แก่ คณาจารย์ประจำ ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ อาจารย์ประจำตามสัญญา และเจ้าหน้าที่ประจำตามสัญญา ซึ่งสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม โดยต้องได้รับความยินยอมจากผู้ได้รับการเสนอชื่อ และสามารถเสนอชื่อได้ไม่เกินคนละหนึ่งชื่อ

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

คณะกรรมการสรรหา จะดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัคร/ผู้ได้รับการเสนอชื่อ โดยจะประกาศรายชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน เพื่อเข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา ภายในวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๕๙

๕. การนำเสนอแนวทางการบริหารหน่วยงานต่อบุคลากรของมหาวิทยาลัย

ให้ผู้ที่มีสิทธิเข้ารับการสรรหา นำเสนอแนวทางการบริหารหน่วยงานต่อบุคลากรของมหาวิทยาลัย ในวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๕๙ เวลา ๑๖.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุม ท ๒๐๙ ชั้น ๒ อาคารที่ปวีชญ์ และส่งรูปเล่มแนวทางการบริหารหน่วยงานต่อคณะกรรมการสรรหา ในวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๕๘ ณ ห้องงานวินัยและนิติการ ชั้น ๒ อาคารที่ปวีชญ์ ส่วนทะเลแก้ว

๖. การพิจารณาถ้อยแถลง

คณะกรรมการสรรหา จะประชุมในวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๕๙ เพื่อพิจารณาถ้อยแถลงรายชื่อผู้ที่เหมาะสมจำนวนไม่เกินสามคนเสนอต่อ สภามหาวิทยาลัยพิจารณา โดยเรียงตามลำดับตัวอักษร พร้อมประวัติและข้อมูลทั้งหมดต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ซึ่งบุคคลดังกล่าวต้องแสดงวิสัยทัศน์และแนวทางการบริหารหน่วยงานต่อสภามหาวิทยาลัย หรือตอบข้อซักถามจากสภามหาวิทยาลัย ต่อไป

คณะกรรมการสรรหา จะทำการถ้อยแถลงโดยนำแนวทางการบริหารหน่วยงานต่อบุคลากรของมหาวิทยาลัยของผู้เข้ารับการสรรหาแต่ละรายมาประกอบในการพิจารณา เพื่อคัดเลือกให้ได้ผู้ที่เหมาะสมไม่เกินสามคน

ในกรณีที่มิมีปัญหาเกี่ยวกับการสรรหาที่อยู่นอกเหนือจากอำนาจของคณะกรรมการสรรหา ให้คณะกรรมการสรรหา ดำเนินการแจ้งนายก สภามหาวิทยาลัยเพื่อเป็นผู้พิจารณาตีความและวินิจฉัย



ขอเชิญผู้ที่สนใจเข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคลการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง "วินัยและจรรยาบรรณสำหรับผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย" ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ณ โรงแรมวังจันทร์ริเวอร์วิว มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม จังหวัดพิษณุโลก ระหว่างวันที่ 25 - 26 กุมภาพันธ์ 2559 โดยมีค่าลงทะเบียนคนละ 2,500 บาท

โดยมีรูปแบบการดำเนินการ ดังนี้

- 1. การบรรยาย โดยวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิจากศาลปกครอง และสำนักงาน ก.พ.
- 2. แบ่งกลุ่มเพื่อระดมความคิดเห็น แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์เกี่ยวกับปัญหาต่างๆ ในการดำเนินการทางวินัย และจรรยาบรรณ ตลอดจนคำพิพากษา แนวทางการลงโทษ หรือมาตรฐานการลงโทษทางวินัยและจรรยาบรรณ

โดยมีวิทยากรผู้รับผิดชอบจำนวน 2 ท่าน คือ นายปรีชา นิศารัตน์ (สำนักงาน ก.พ.) และนายอนุชา ฮุนสวัสดิกุล (ตุลาการศาลปกครองนครศรีธรรมราช)