



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม  
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น (ฉบับที่ ๓)  
พ.ศ. ๒๕๖๐

.....

โดยเป็นการสมควรปรับปรุงแก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น เพื่อให้เกิดความเหมาะสมมากยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และมีมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ในการประชุมครั้งที่ ๙๕ (๖/๒๕๖๐) เมื่อวันที่ ๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงให้ออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๖ ของประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น พ.ศ. ๒๕๕๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๖ คุณสมบัติของผู้ได้รับการคัดเลือก

๖.๑ เป็นบุคลากรซึ่งได้ปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยติดต่อกันต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๕ ปีนับถึงวันที่ ๓๐ กันยายนของปีที่ได้รับการคัดเลือก

๖.๒ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย

๖.๓ เป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการครองตน ครองคน ครองงาน และมีผลงานดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง

๖.๔ ไม่เป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างการลาศึกษาต่อ ภาคปกติ”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๘ ของประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น พ.ศ. ๒๕๕๒ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๘ ให้หน่วยงานคัดเลือกบุคลากรประเภทละไม่เกิน ๒ คน และส่งผลการคัดเลือกไปยังกองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี ภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ประกอบด้วย

๘.๑ แบบกรอกประวัติ พร้อมติดรูปถ่ายในชุดปกติขาว หรือชุดสุททาสากล

๘.๒ แบบสำเนาบัตรประจำตัวบุคลากรจำนวน ๑ ฉบับ

๘.๓ ผลงานหรือเอกสารการคัดเลือก

ให้กองบริหารงานบุคคลรวบรวมรายชื่อ พร้อมด้วยเอกสารประกอบการพิจารณา เสนอต่  
คณะกรรมการเพื่อพิจารณาต่อไป”

ประกาศ ณ วันที่ ๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

๙๙

(นายศาสกร สร้อยสังวาลย์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม