



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม
เรื่อง บำเหน็จพนักงานมหาวิทยาลัย
พ.ศ.๒๕๕๕

.....
โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการให้พนักงานมหาวิทยาลัยมีเงินบำเหน็จ
เพื่อเป็นขวัญกำลังใจ และมีความรู้สึกมั่นคงในการปฏิบัติงาน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗
ประกอบกับความในข้อ ๘ ของระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ว่าด้วยกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย
พ.ศ.๒๕๕๔ และมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ในคราว
ประชุมครั้งที่ ๔๗(๖/๒๕๕๕) เมื่อวันที่ ๑๐ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๕๕ จึงให้ออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม เรื่อง บำเหน็จพนักงาน
มหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๕”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๕๕ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัย
ราชภัฏพิบูลสงคราม

ข้อ ๔ พนักงานมหาวิทยาลัยจะได้รับบำเหน็จ เมื่อต้องออกจากการปฏิบัติงานด้วยเหตุหนึ่ง
เหตุใด ดังต่อไปนี้

(๑) ตาย

(๒) มีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์

(๓) ลาออกโดยไม่มีความผิด และได้รับอนุญาตจากอธิการบดีหรือรองอธิการบดี

ที่ได้รับมอบหมาย

ในกรณีพนักงานมหาวิทยาลัยรายใดถูกลงโทษไล่ออก ให้หมดสิทธิในการได้รับบำเหน็จ และ
ให้บำเหน็จของพนักงานมหาวิทยาลัยรายนั้นตกแก่กองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๕ ในกรณีที่พนักงานมหาวิทยาลัยผู้มีสิทธิได้รับบำเหน็จถึงแก่ความตายตามข้อ ๔(๑)
ให้เงินดังกล่าวเป็นมรดกตกทอดแก่ทายาท ตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์

ข้อ ๖ เงินบำเหน็จตามประกาศนี้ ให้จ่ายจากเงินกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย โดยให้มหาวิทยาลัยนำเงินงบประมาณ หมวดเงินอุดหนุน ที่มีไว้สำหรับบริหารจัดการ จำนวน ๐.๒ ของค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับจัดสรรจากสำนักงบประมาณ หรือตามที่สำนักงบประมาณจัดสรรให้ ซึ่งหักค่าใช้จ่ายต่างๆ แล้ว มาดำเนินการแลกยอดกับเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย ก่อนนำเข้ากองทุนพนักงานมหาวิทยาลัยเป็นรายปีงบประมาณ แยกเป็นหมวดของบำเหน็จไว้ต่างหาก

ข้อ ๗ เงินบำเหน็จตามประกาศนี้ ให้คำนวณเป็นรายปีงบประมาณ โดยให้นำเงินที่นำเข้ากองทุนพนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อ ๖ เป็นตัวตั้ง แล้วหารด้วยจำนวนพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีอยู่จริงของปีงบประมาณนั้นๆ และต้องมีเวลาปฏิบัติงานในปีงบประมาณนั้นไม่ต่ำกว่า ๘ เดือน ผลจากการหารคือบำเหน็จของพนักงานมหาวิทยาลัยแต่ละราย

ข้อ ๘ เมื่อพนักงานมหาวิทยาลัยมีสิทธิได้รับบำเหน็จตามข้อ ๔ให้นำบำเหน็จที่คำนวณได้ในแต่ละปีมารวมกัน เพื่อจ่ายเป็นบำเหน็จ โดยให้จ่ายครั้งเดียว ทั้งนี้ไม่รวมดอกเบียหรือดอกผลที่ได้จากการนำเงินดังกล่าวไปลงทุน

ข้อ ๙ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้ และให้มีอำนาจในการออกคำสั่ง หรือแนวปฏิบัติต่างๆ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามประกาศฉบับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๕๕



(นายสว่าง ภูพัฒน์วิบูลย์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย