



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๖

.....

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น เพื่อให้เกิดความเหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗ และมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ในคราวประชุมครั้งที่ ๕๕ (๗/๒๕๕๖) เมื่อวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๕๖ จึงให้ออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๖”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อความในข้อ ๓ แห่งประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น พ.ศ. ๒๕๕๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

“หน่วยงาน” หมายความว่า สถาบัน สำนัก ศูนย์ ส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

“ก.บ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำ

มหาวิทยาลัย

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น

“บุคลากร สายวิชาการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สายวิชาการ พนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ซึ่งสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

“บุคลากร สายสนับสนุน” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สายสนับสนุน ลูกจ้างประจำ พนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน พนักงานราชการ ซึ่งสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกข้อความในข้อ ๔ แห่งประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น พ.ศ. ๒๕๕๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๔ ให้มหาวิทยาลัยคัดเลือกบุคลากรดีเด่นเพื่อจะได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นประจำทุกปี โดยแยกเป็น

๔.๑ บุคลากร สายวิชาการ จำนวนไม่เกิน ๒ ราย

๔.๒ บุคลากร สายสนับสนุน จำนวนไม่เกิน ๒ ราย

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกข้อความในข้อ ๘ แห่งประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น พ.ศ. ๒๕๕๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๘ ให้หน่วยงานคัดเลือกบุคลากรประเภทละไม่เกิน ๒ คน และส่งผลการคัดเลือกไปยังกองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี ภายในวันที่ ๑๕ มกราคมของปีถัดไป ประกอบด้วย

๘.๑ แบบกรอกประวัติ พร้อมติดรูปถ่ายในชุดเครื่องปกติขาวหรือชุดสูทสากล

๘.๒ แนบสำเนาบัตรประจำตัวบุคลากรจำนวน ๑ ฉบับ

๘.๓ ผลงานหรือเอกสารการคัดเลือก

ให้กองบริหารงานบุคคลรวบรวมรายชื่อ พร้อมด้วยเอกสารประกอบการพิจารณาเสนอต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณาต่อไป


ข้อ ๖ ให้ยกเลิกข้อความในข้อ ๙ แห่งประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น พ.ศ. ๒๕๕๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๙ การมอบรางวัล

ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่น จะได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติตามวิธีและรูปแบบที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๗ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาราชการให้เป็นไปตามประกาศนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจตีความและวินิจฉัย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๕๖



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.คงศักดิ์ ศรีแก้ว)

รักษาราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย