



**ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม**  
**เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดคุณสมบัติการรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับราชการ**  
**เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ และอาจารย์ประจำตามสัญญา**  
**พ.ศ.๒๕๕๓**

.....

เพื่อให้การบรรจุบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ และอาจารย์ประจำตามสัญญา ของมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเกิดผลดี

อาศัยอำนาจตามข้อ ๑๘ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๕๑ และมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ในคราวประชุมครั้งที่ ๓๓(๗/๒๕๕๒) เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๕๓ มหาวิทยาลัยจึงยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดคุณสมบัติการรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับราชการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ และอาจารย์ประจำตามสัญญา พ.ศ.๒๕๕๒ และกำหนดหลักเกณฑ์การกำหนดคุณสมบัติการรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับราชการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ และอาจารย์ประจำตามสัญญา โดยถือปฏิบัติดังนี้

**๑. การรับสมัครบุคคลภายในมหาวิทยาลัย**

- ๑.๑ ต้องเป็นผู้ที่มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาโทขึ้นไป
- ๑.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ให้ยกเว้นเกรดเฉลี่ยปริญญาตรีและปริญญาโท โดยไม่ต้องระบุเกรดเฉลี่ย และให้ยกเว้นการทำวิทยานิพนธ์(แผน ก) สามารถรับผู้จบ IS ได้
- ๑.๓ ผู้ที่ได้รับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการจะต้องทดลองการปฏิบัติงานเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๘ เดือน
- ๑.๔ ผู้ที่ได้รับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการจะต้องสอบภาษาอังกฤษจากสถาบันที่มหาวิทยาลัยรับรอง เช่น TOEFL , IELTS หรือสถาบันการศึกษาที่มหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบ ให้ได้คะแนน TOEFL ไม่นต่ำกว่า ๔๕๐ หรือเทียบเท่า ภายใน ๑ ปีนับแต่วันที่มหาวิทยาลัยมีคำสั่งจ้าง โดยรายงานผลการสอบให้กองบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ทราบ ยกเว้น ผู้ที่จบการศึกษาหรือกำลังศึกษาในระดับปริญญาเอก

**๒. การรับสมัครบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย**

- ๒.๑ ต้องเป็นผู้ที่มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาโทขึ้นไป

## ๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑) จบการศึกษาระดับปริญญาตรี ต้องได้เกรดเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ๒.๕๐ และ  
จบการศึกษาระดับปริญญาโท ต้องได้เกรดเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ๓.๒๕

๒) ในกรณีที่จบการศึกษาระดับปริญญาตรี แต่ได้เกรดเฉลี่ยต่ำกว่า ๒.๕๐

๑. เกรดเฉลี่ยในระดับปริญญาโทต้องไม่ต่ำกว่า ๓.๒๕ และ

๒. สาขาวิชาในระดับปริญญาโทต้องเป็นสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับ  
สาขาวิชาในระดับปริญญาตรี

๓) ต้องผ่านการทำวิทยานิพนธ์(แผน ก) เท่านั้น

๒.๓ ผู้ที่ได้รับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการจะต้องทดลองการ  
ปฏิบัติงานเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๘ เดือน

๒.๔ ผู้ที่ได้รับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการจะต้องสอบ  
ภาษาอังกฤษจากสถาบันที่มหาวิทยาลัยรับรอง เช่น TOEFL, IELTS หรือสถาบันการศึกษาที่มหาวิทยาลัยให้  
ความเห็นชอบ ให้ได้คะแนน TOEFL ไม่ต่ำกว่า ๔๕๐ หรือเทียบเท่า ภายใน ๑ ปีนับแต่วันที่มหาวิทยาลัย  
มีคำสั่งจ้าง โดยรายงานผลการสอบให้กองบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ทราบ ยกเว้น  
ผู้ที่จบการศึกษาหรือกำลังศึกษาในระดับปริญญาเอก

๓. ในกรณีมีความจำเป็นที่จะยกเว้นคุณสมบัติข้อใดข้อหนึ่งตามประกาศนี้ เนื่องจากเป็น  
บุคคลที่มีความรู้ความสามารถในสาขาที่มหาวิทยาลัยมีความต้องการหรือสาขาที่มหาวิทยาลัยขาดแคลน ให้  
ค.บ.ม. เป็นผู้มีอำนาจตีความวินิจฉัย และพิจารณาเป็นกรณีๆ ไป

๔. ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๕๓



(นายสว่าง ภูพัฒน์วิบูลย์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม