



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

เรื่อง โครงร่างการเขียนผลงานการขอกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือน
ในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน ตำแหน่งประเภททั่วไป
และตำแหน่งประเภทวิชาชีพนเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 31 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547 มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ประกอบกับข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงครามว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น พ.ศ. 2554 ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม เรื่อง การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. 2555 ลงวันที่ 12 ตุลาคม 2555 และมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม (ก.บ.ม.) ในคราวประชุม ครั้งที่ 55(7 - 2556) เมื่อวันที่ 20 พฤศจิกายน 2556 จึงกำหนดโครงร่างการเขียนผลงานประเภทต่างๆ เพื่อเป็นแนวทางการจัดทำผลงานการขอกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ระดับชำนาญงานพิเศษ ตำแหน่งประเภทวิชาชีพนเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับเชี่ยวชาญพิเศษ ดังนี้

- ข้อ 1 ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป
- ข้อ 2 โครงร่างการเขียนผลงานให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ 21 พฤศจิกายน พ.ศ. 2556

คงศักดิ์ ศรีแก้ว

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.คงศักดิ์ ศรีแก้ว)

รักษาราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

โครงสร้างคู่มือปฏิบัติงานหลัก

คำนำ

สารบัญ

- 1 บทนำ
ความเป็นมา / ความจำเป็น / ความสำคัญ
วัตถุประสงค์
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ
ขอบเขต
นิยามศัพท์เฉพาะ / คำจำกัดความ
- 2 บทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ
บทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง
ลักษณะงานที่ปฏิบัติ
คำบรรยายลักษณะงาน (Job Description)
โครงสร้าง / การบริหารจัดการ (ถ้ามี)
- 3 หลักเกณฑ์วิธีการปฏิบัติงานและเงื่อนไข
หลักเกณฑ์การปฏิบัติงาน
วิธีการปฏิบัติงาน
เงื่อนไข/ข้อสังเกต/ข้อควรระวัง/สิ่งที่ควรคำนึงในการปฏิบัติ
แนวคิด/งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง
- 4 เทคนิคในการปฏิบัติงาน
กิจกรรม/แผนปฏิบัติงาน
ขั้นตอนการปฏิบัติงาน
วิธีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน
จรรยาบรรณ/คุณธรรม/จริยธรรมในการปฏิบัติงาน
- 5 ปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไขและการพัฒนางาน
ปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน
แนวทางแก้ไขและพัฒนา
ข้อเสนอแนะ

บรรณานุกรม

ภาคผนวก (ถ้ามี)

ประวัติผู้เขียน

โครงสร้างผลงานเชิงวิเคราะห์

คำนำ

สารบัญ

- 1 บทนำ
ความเป็นมาและเหตุผลความจำเป็นของการวิเคราะห์
วัตถุประสงค์ในการวิเคราะห์
ขอบเขตของการวิเคราะห์
ประโยชน์การวิเคราะห์ต่อการพัฒนางานในหน้าที่
นิยามศัพท์เฉพาะ
- 2 แนวคิด ทฤษฎี และงานวิเคราะห์/วิจัยที่เกี่ยวข้อง
- 3 วิธีการวิเคราะห์
ประชากร/กลุ่มตัวอย่าง หรือ แหล่งข้อมูล
เครื่องมือที่ใช้ในการวิเคราะห์
การเก็บรวบรวมข้อมูล
สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ (ถ้ามี)
วิธีการวิเคราะห์ข้อมูลและการนำเสนอ
- 4 ผลการวิเคราะห์
- 5 สรุปผล และข้อเสนอแนะ

บรรณานุกรม

ภาคผนวก (ถ้ามี)

โครงร่างผลงานเชิงสังเคราะห์

คำนำ

สารบัญ

- 1 บทนำ
ความเป็นมาและเหตุผลความจำเป็นของการสังเคราะห์
วัตถุประสงค์ในการสังเคราะห์
ขอบเขตของการสังเคราะห์
ประโยชน์การสังเคราะห์ต่อการพัฒนางานในหน้าที่
นิยามศัพท์เฉพาะ
- 2 แนวคิด ทฤษฎี และงานวิเคราะห์/วิจัยที่เกี่ยวข้อง
- 3 วิธีการสังเคราะห์
แหล่งข้อมูล
เครื่องมือที่ใช้ในการสังเคราะห์
ขั้นตอนการสังเคราะห์
วิธีการสังเคราะห์ข้อมูล
- 4 ผลการสังเคราะห์
- 5 สรุปผล และข้อเสนอแนะ

บรรณานุกรม

ภาคผนวก (ถ้ามี)